



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL EUROPEAN STRUCTURAL ȘI DE INVESTIȚII PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Axă prioritară 3. Locuri de muncă pentru toți
Obiectiv tematic 8. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
Prioritate de investiții 8.iii. Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
Obiectiv specific 3.7. Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
Titlu proiect START UP pentru Regiunea Sud-Est
Nr. contract finanțare POCU/82/3/7/105554

EGALITATEA DE ȘANSE

ÎN CADRUL PROIECTULUI “START UP pentru Regiunea Sud-Est” POCU/82/3/7/105554

Proiectul “START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554) se desfășoară pe o perioadă de **36 luni**, respectiv **18.01.2018-17.01.2021**, acoperind mediul urban din județele Constanța, Tulcea, Brăila, Buzău, Galați, Vrancea, și are ca obiectiv general **creșterea gradului de ocupare, facilitarea accesului pe piața muncii și dezvoltarea spiritului antreprenorial pentru 620 persoane** prin furnizarea unor măsuri integrate de antreprenariat, orientate pe creșterea mobilității și a gradului de ocupare a **persoanelor șomere, inactive, care au un loc de muncă și doresc să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă, inclusiv a înființării și dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă durabile în zonele urbane din regiunea de implementare Sud-Est.** În cadrul proiectului, se urmărește crearea oportunităților de a accede la informații privind accesul și participarea la programul de inițiere în competențe antreprenoriale.

Beneficiarul proiectului este **Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane**, implementat în parteneriat cu **Asociația ESE - European SUPPORT FOR EDUCATION (P1)**, **Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCAȚIE (P2)**, și **Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (P3)**, proiectul „START-UP pentru Regiunea Sud-Est” este cofinanțat din Fondul European Structural și de Investiții prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.



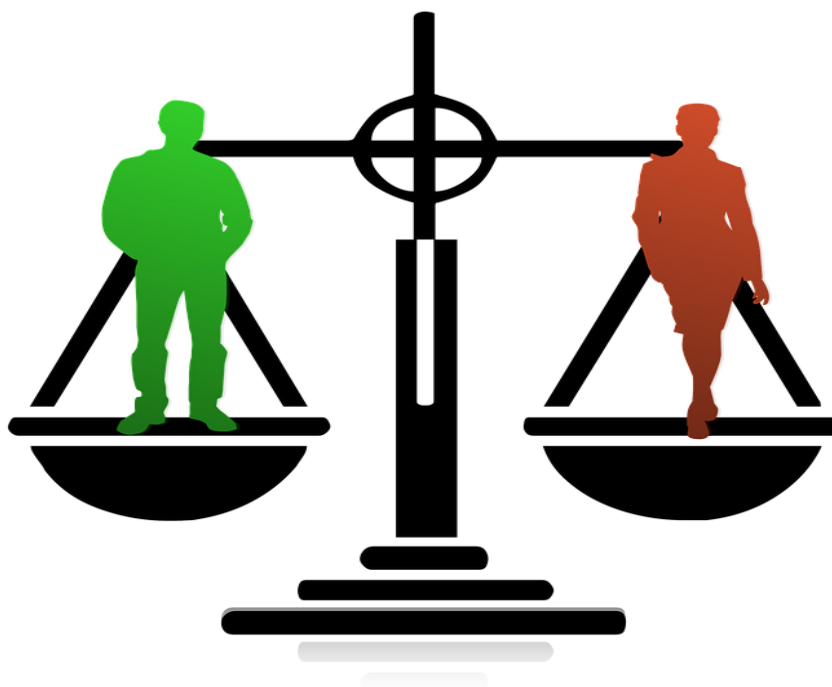


Egalitatea de șanse are la bază participarea deplină și efectivă a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire pe criteriile de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală.

Egalitatea de șanse reprezintă un drept fundamental și o valoare de bază a Uniunii Europene, stipulată în articolul 8 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene (versiunea consolidată).

Totodată, egalitatea de gen, nediscriminarea, precum și asigurarea accesibilității reprezintă o condiție necesară pentru o creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă. Fondurile Europene Structurale și de Investiții reprezintă principalul instrument financiar al Uniunii Europene menit să sprijine implementarea acestor obiective.

În acest sens, Regulamentul privind dispozițiile comune de implementare a FESI nr. 1303/2013 (RDC), denumit în continuare Regulamentul Comun, stabilește ca obiectiv „eliminarea inegalităților și promovare a egalității între bărbați și femei în conformitate cu articolele 2 și 3 din Tratat.



Regulamentul privind Fondul Social European nr. 1304/2013 prevede că:





UNIUNEA EUROPEANĂ



”Prin intermediul FESI, statele membre și Comisia sprijină, de asemenea, acțiuni punctuale specifice [...], în scopul creșterii participării durabile a femeilor la ocuparea forței de muncă și al creșterii numărului de femei angajate, combătând astfel feminizarea sărăciei, reducând segregarea pe motive de gen, combătând stereotipurile de gen pe piața forțelor de muncă și în educație și formare și promovând reconcilierea vieții profesionale cu viața privată pentru toți, precum și repartizarea egală a responsabilităților de îngrijire între bărbați și femei.” (Art. 7 Promovarea egalității de șanse între bărbați și femei) și ”[...] combaterea tuturor formelor de discriminare, precum și îmbunătățirea accesului persoanelor cu handicap, în vederea îmbunătățirii integrării pe piața forțelor de muncă, în educație și formare, consolidând astfel incluziunea socială, reducând inegalitățile în ceea ce privește nivelul de educație și starea de sănătate și facilitând tranziția de la asistența instituționalizată la cea acordată la nivelul comunității, în special în cazul celor care se confruntă cu discriminarea multiplă.” (Art. 8 Promovarea egalității de șanse și nediscriminarea).

➤ **Egalitatea de gen**

Principiul egalității de gen va fi aplicat în toate etapele implementării proiectului prin acțiuni specifice care vizează creșterea calității vieții și incluziunea socio-profesională a 310 femei provenind din zonă urbană/rurală a regiunii Sud-Est. Recrutarea și remunerarea personalului implicat în managementul și implementarea proiectului se va face cu respectarea legislației în vigoare privind egalitatea de gen (pentru muncă egală remunerare egală), potrivit prevederilor Legii nr 53/2003, Codul muncii art 5.1/5.2, cu respectarea unui program de lucru flexibil. În cadrul proiectului este asigurată participarea egală la diferite evenimente și reuniuni, creând o cultură favorabilă incluziunii. Sunt vizate acțiuni integrate cu acces egal pentru 620 persoane, unde 50% din totalul persoanelor care beneficiază de acestea sunt femei. La bază procesului de elaborare a metodologiilor de selecție GT, a procedurilor de lucru, a modalității de implicare în activitățile vizate, precum și a materialelor elaborate se află principiul egalității între femei și bărbați, asigurând oportunități egale pentru toți prin măsurile integrate de gen dezvoltate în cadrul proiectului.

Astfel, proiectul respectă principiile Constituției României (art.4 privind egalitatea între cetățeni; art.16 privind egalitatea în drepturi dintre femei și bărbați), prioritățile Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, specificațiile Regulamentului privind FSE nr. 1304/2013 (art 7) și ale Legii nr.N 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (art.1 alin.2, art.2 alin.1), prevederile Directivelor 2006/54/CE și





UNIUNEA EUROPEANĂ



2004/113/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse/tratament.

➤ **Nediscriminarea**

Proiectul promovează principiul nediscriminării, în contextul tratamentului egal și al accesului pe piața muncii a 620 persoane din regiunea Sud-Est, unde 62 sunt de etnie romă (10%), la toate măsurile vizate, facilitând inserția socio-profesională a acestora prin dezvoltarea competențelor antreprenoriale și sprijinirea inițiativelor pentru start-up (potrivit Strategiei Guv. RO de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor 2012-2020, Ob.2; Strategiei cadru-Nediscriminare și șanse egale pentru toți).

Mecanismele de asigurare a nediscriminării se regăsesc atât la nivel tehnic, cât și în elaborarea procedurilor de achiziții, prin crearea unui cadru de manifestare a concurenței reale între operatorii economici, cu respectarea principiilor de nediscriminare, tratament egal, recunoaștere reciprocă, transparența, proporționalitate. În recrutarea GT va fi implementat un model social bazat pe împuternicire, drepturile omului, demnitate, cu respectarea oportunităților egale pentru toți. Comitetul regional de monitorizare va asigura furnizarea acțiunilor vizate fără discriminări de vârstă, religie, orientare sexuală, origine rasială/etnică, opinii, în bază politicilor și practicilor prin care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție, preferința, asigurând accesibilitatea tuturor persoanelor la măsurile, serviciile, informarea și publicitatea, spațiile și infrastructura furnizate prin proiect, potrivit principiilor Constituției României, art.4 privind egalitatea între cetățeni; Lg nr. 283/2003; HG nr.77/2003, Lg nr.48/2002; OG nr.137/2000; Lg nr.27/2004; Directivei 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică.

➤ **Tinerii NEETs**

Conform OUG 60/2016, tânărul NEET este tânărul cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională. Tinerii care au părăsit sistemul de învățământ și formare și se află în căutarea unui loc de muncă se pot confrunța cu obstacole semnificative, datorate unei varietăți ample de motive. În plus, criza economică și financiară a dus la cote de șomaj foarte ridicate în cadrul acestui





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

grup. FESI alocă resurse însemnate pentru a-i ajuta să facă primii pași pe piața muncii.

Tinerii NEETs beneficiază de sprijin suplimentar prin Inițiativa pentru ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor a Uniunii Europene, astfel aceștia nu sunt eligibili în cadrul prezentului proiect “START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554). Sunt apeluri de proiecte ce se concentrează asupra celor din categoria tineri NEETs și asupra regiunilor în care rata șomajului în rândul tinerilor este mai mare. Scopul inițiativei este de a se asigura că, în regiunile în care aceste probleme sunt deosebit de acute, nivelul de sprijin oferit fiecărui tânăr este suficient pentru a produce o schimbare reală.

Informații suplimentare asupra proiectului se pot obține accesând website-ul proiectului: www.info-jobs.ro și pagina de facebook: www.facebook.com/startupregiuneasudest .

Elaborat de:

Milea Ina-Maria - Expert informare antreprenorială

