



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Axă prioritară

Obiectiv tematic

Prioritate de investiții

Obiectiv specific

Titlu proiect

Nr. contract finanțare

3. Locuri de muncă pentru toți

8. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

8.iii. Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

3.7. Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

START UP pentru Regiunea Sud-Est

POCU/82/3/7/105554

Aprobat,
Președinte
Blana Ion



METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

BENEFICIAR AL PROGRAMULUI DE FORMARE ANTREPRENORIALĂ LA NIVELUL REGIUNII SUD- EST

ÎN CADRUL PROIECTULUI „START UP PENTRU REGIUNEA SUD-EST” POCU/82/3/7/105554

Titlul proiectului	START-UP pentru Regiunea Sud-Est
Cod proiect	POCU/82/3/7/105554
Regiunea de implementare	Sud-Est
Denumirea activității	A.2. Selectarea și monitorizarea grupului țintă beneficiar al programului de formare antreprenorială în regiunea Sud-Est (etapa I de implementare)
Denumirea subactivității	A.2.2. Selectarea propriu-zisă și monitorizarea grupului țintă beneficiar (620 persoane) al programului de formare antreprenorială din regiunea Sud-Est, în vederea creșterii mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor șomere, inactive, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă
Perioada de implementare a subactivității	L1 - L10

Ediția: 1

Revizia: 1

Solicit rambursare FSE-POCU
POCU/82/3/7/105554





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Documentul a fost elaborat în intervalul 19.01.2018 - 17.02.2018, aferent lunii 1 de implementare a proiectului, implicând activitatea următorilor experți:

NUMELE ȘI PRENUMELE	FUNCȚIA	SEMNĂTURA
PARTICIPARE ELABORARE		
BOTEZATU FLORENTINA - ADELINA	Expert grup țintă 1/5	
TĂNASE-RUSU ANDREEA CRISTINA	Expert grup țintă 2/5	
DUMITRU FLORIN EMILIAN	Expert grup țintă 1/M1	
ARMĂȘESCU FUSA ELENA-ALINA	Expert grup țintă 2/M1	
OPREA IRINEL	Expert grup țintă 1, 2/M3	
COORDONARE ELABORARE Verificat/Avizat		
IURCHIAN ANA MARIA	Responsabil implementare activități proiect (S)	
DUMITRU FLORENȚA CLAUDIA	Coordonator activități partener M1	
HAIDU OVIDIU	Coordonator activități partener M3	
AVIZAT		
PETROVICI ALEXANDRU	Manager proiect	



Operator de date cu caracter personal Nr. 18904



UNIUNEA EUROPEANĂ



În baza deciziei nr. 3075/29.05.2018 având în vedere prevederile contractului de finanțare POCU/82/3/7/105554 și Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) s-a hotărât actualizarea tuturor documentelor completate de grupul țintă ce conțin orice tip de date de identificare, în cadrul proiectului START-UP pentru Regiunea Sud-Est, POCU/82/3/7/105554.

În fiecare document s-a inserat textul: *“Conform Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD), prin completarea și transmiterea acestui formular de participare, vă exprimați acordul ca datele menționate, fotografiile realizate în cadrul evenimentelor, precum și cele legate de participarea dumneavoastră, să fie folosite strict pentru documentarea și justificarea activităților din implementarea proiectului START UP pentru Regiunea Sud-Est, ID 105554 și pentru raportări către autoritatea contractantă, obligații legale ale Solicitantului și Partenerilor, derivând din implementarea proiectului. Precizăm că aceste date nu vor fi prelucrate în alt scop, decât cel menționat anterior.”*

Dispozițiile deciziei nr. 3075/29.05.2018 vor fi aduse la îndeplinire de către experții Solicitantului *Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane și ai Partenerilor Asociația ESE - European Support for Education (Partener 1), Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale „Pro Vocație” (Partener 2), Asociația „Clubul Sportiv Aqua 1969 Baia Mare” (Partener 3), începând cu data 01.06.2018.*



DECIZIE nr. 3075/ 29.05.2018

Președintele Institutului pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (CIF 13838042), ales de Adunarea Generală

Având în vedere:

- Prevederile contractului de finanțare POCU/82/3/7/105554.
- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

Emite prezenta

DECIZIE

Art. 1 Se hotărăște actualizarea tuturor documentelor completate de grupul țintă ce conțin orice tip de date de identificare, în cadrul proiectului START-UP pentru Regiunea Sud Est, POCU/82/3/7/105554. În fiecare document va fi inserat textul: „Conform Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD), prin completarea și transmiterea acestui formular de participare, vă exprimați acordul ca datele menționate, fotografiile realizate în cadrul evenimentelor, precum și cele legate de participarea dumneavoastră, să fie folosite strict pentru documentarea și justificarea activităților din implementarea proiectului START UP pentru Regiunea Sud-Est, ID 105554 și pentru raportări către autoritatea contractantă, obligații legale ale Solicitantului și Partenerilor, derivând din implementarea proiectului. Precizăm că aceste date nu vor fi prelucrate în alt scop, decât cel menționat anterior.”

Art. 2 Dispozițiile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de către experții Solicitantului Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane și ai Partenerilor Asociația ESE - European Support for Education (Partener 1), Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale „Pro Vocație” (Partener 2), Asociația „Clubul Sportiv Aqua 1969 Baia Mare” (Partener 3), începând cu data de 01.06.2018.

PREȘEDINTE,
BLANĂ ION





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

1) CADRUL GENERAL

Art.1. Prezenta metodologie este elaborată în cadrul proiectului „**START UP pentru Regiunea Sud-Est**” (POCU/82/3/7/105554), implementat de către Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, în calitate de solicitant, în parteneriat cu Asociația ESE - European Support for Education (Membrul 1), Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membrul 2) și Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membrul 3).

Art.2. Obiectivul general al proiectului este „creșterea gradului de ocupare, facilitarea accesului pe piața muncii și dezvoltarea spiritului antreprenorial pentru 620 persoane prin furnizarea unor măsuri integrate de antreprenariat, orientate pe creșterea mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, inclusiv a înființării și dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă durabile în zonele urbane din regiunea de implementare Sud-Est”.

Art.3. Scopul proiectului vizează „creșterea nivelului de informare și dezvoltarea antreprenoriatului județean/regional în mediul urban, îmbunătățirea mediului de afaceri, a calității vieții și a incluziunii sociale pentru 620 persoane (somere, inactive sau care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă) din regiunea Sud-Est, prin intervenții integrate și viabile, care să conducă la dezvoltarea sustenabilă, dinamică și competitivă a comunităților din care fac parte și a sectorului IMM pe plan regional”.

Art.4. Prin obiectivul specific **OS2**, proiectul urmărește: îmbunătățirea inserției socio-profesionale a 62 persoane somere și 124 persoane inactive și dezvoltarea spiritului antreprenorial a 434 persoane care au un loc de muncă și doresc să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă la nivelul regiunii Sud-Est (județele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea).

Art.5. Obiectivul OS2 va fi atins prin:

- a) furnizarea unui program de formare antreprenorială (respectiv Competențe antreprenoriale), potrivit cerințelor actuale ale pieței muncii și oportunităților existente, în vederea dezvoltării competențelor și performanțelor antreprenoriale a **620 persoane** fizice din regiunea **Sud-Est**, care intenționează să înființeze o afacere non-agricolă în mediul urban, identificate și selectate pe baza unei metodologii obiective și transparente, respectând principiul egalității de șanse și non-discriminării;
- b) derularea unor stagii de practică cu durată minimă de 40 de ore în întreprinderi funcționale cu activitate economică relevantă pentru **75 persoane** ale caror planuri de afaceri vor fi selectate în vederea acordării ajutorului de minimis și





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

creșterii cunostintelor, competențelor și abilităților antreprenoriale și de ocupare a acestora.

Art.6. Totodată, prin obiectivul specific **OS5**, proiectul urmărește: îmbunătățirea inserției sociale, promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării, depășirea barierelor de ordin moral și etnic și accentuarea imaginii sociale pentru 62 persoane de etnie roma (minim 10%) și 310 femei (minim 50%).

Art.7. Obiectivul OS5 va fi atins prin asigurarea accesului egal la pachetul integrat de antreprenoriat furnizat la nivelul regiunii Sud-Est (judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea).

Art.8. Rezultate așteptate (rezultate relevante pentru obiectivele specifice OS2 și OS5):

a) OS2 și OS5 contribuie la realizarea:

- ✓ axei prioritare **AP3**. Locuri de muncă pentru toți,
- ✓ obiectivului tematic **OT8**. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor,
- ✓ priorității de investiții **PI.8.iii**. Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare,
- ✓ obiectivului specific **OS.3.7**. Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană,

din cadrul **Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020** și la indicatorii de realizare/rezultat:

- ✓ **4S9** - Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de șomeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului;
- ✓ **4S10** - IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului;
- ✓ **4S11** - Persoane care beneficiază de sprijin, din care: șomeri & inactivi /angajați, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă.

b) OS2 va fi atins prin implementarea activităților:

A.2. Selectarea și monitorizarea grupului tinta beneficiar al programului de formare antreprenorială în regiunea Sud-Est (etapa I de implementare) (respectiv A.2.1, A.2.2),

A.3. Organizarea și derularea unui program de formare antreprenorială a 620 persoane fizice care intenționează să înființeze o afacere non-agricolă, din regiunea Sud-Est, finalizat cu certificat de absolvire cu recunoaștere națională, în vederea dezvoltării performanței și consolidării unor activități independente în scopul creării de noi locuri de muncă (etapa I de implementare) (respectiv A.3.1, A.3.2),

A.5. Organizarea și efectuarea de stagii de practică în întreprinderi relevante funcționale de către persoanele ale căror planuri de afaceri au fost selectate în





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

vederea infiintarii de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Sud-Est (etapa I de implementare) (respectiv A.5.1, A.5.2),

c) OS5 va fi atins prin implementarea activităților:

A.1. Campanii de informare a publicului la nivelul regiunii Sud-Est, privind avantajele si accesul la programul de imbunatatire a competentelor din domeniul antreprenorial (etapa I de implementare) (respectiv A.1.2),

A.2. Selectarea si monitorizarea grupului tinta beneficiar al programului de formare antreprenoriala in regiunea Sud-Est (etapa I de implementare) (respectiv A.2.1, A.2.2),

A.3. Organizarea si derularea unui program de formare antreprenoriala a 620 persoane fizice care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola, din regiunea Sud-Est, finalizat cu certificat de absolvire cu recunoastere nationala, in vederea dezvoltarii performantei si consolidarii unor activitati independente in scopul crearii de noi locuri de munca (etapa I de implementare) (respectiv A.3.2),

A.4. Selectia a 75 planuri de afaceri propuse de catre persoanele care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola in zona urbana a regiunii Sud-Est, in scopul crearii de noi locuri de munca si dezvoltarii antreprenoriatului (etapa I de implementare) (respectiv A.4.2),

A.6. Activitati-suport pentru implementarea planurilor de afaceri non-agricole selectate spre finantare in zona urbana a regiunii Sud-Est (etapa II de implementare) (respectiv A.6.2, A.6.3, A.6.4),

A.7. Sprijin personalizat prin implementarea unui program de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 75 afaceri finantate in cadrul proiectului la nivelul regiunii Sud-Est (etapa III de implementare) (respectiv A.7.2).

d) OS2 determină astfel obținerea rezultatelor:

- ✓ **rezultat 5:** 1 plan de identificare a grupului tinta (GT) beneficiar al programului de formare antreprenoriala la nivelul regiunii Sud-Est, respectiv judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea, elaborat pe baza rezultatelor analizei/cercetarii preliminare privind nevoile GT identificate, a studiilor si datelor statistice relevante din aria vizata, tinand cont de principiul egalitatii de sanse, gen si non-discriminarii; 1 instrument de lucru (exp. chestionar) privind identificarea nevoilor si subcategoriilor de grup tinta aplicat la min. 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est; actiuni periodice de informare privind beneficiile programului de formare antreprenoriala si identificare GT relevant (deplasari in teren); min. 620 persoane fizice (persoane somere, inactive sau care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere nonagricola in mediul urban in scopul crearii de noi locuri de munca, au resedinta/domiciliul in regiunea Sud-Est) identificate la nivelul regiunii Sud-Est, respectiv judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea; 1 raport privind rezultatele obtinute in urma aplicarii instrumentelor de lucru/chestionarii si incadrarea grupului tinta; 1 nota privind principalele nevoi identificate (formare antreprenoriala, ocupare si plasare pe piata muncii) ale GT;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ **rezultat 6:** 1 metodologie de selectie a grupului tinta (GT) beneficiar al programului de formare antreprenoriala din regiunea Sud-Est; 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est selectate in GT pentru cursul de formare antreprenoriala si monitorizate, fiind vizate 62 persoane somere, 124 persoane inactivate, 434 persoane care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca la nivelul regiunii Sud-Est (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea), din care 310 femei (50%) si 62 de etnie roma (10%); 620 dosare GT (formulare de inregistrare, declaratii etc) completate la nivelul regiunii Sud-Est pentru furnizarea cursului de antreprenoriat (cel putin 50 dosare/judet); 6 liste GT beneficiar al cursului de antreprenoriat, cate 1 lista/judet; rapoarte lunare de monitorizare a GT (min. 1 raport/judet);
- ✓ **rezultat 7:** 1 structura a procedurii privind organizarea si desfasurarea programului de formare antreprenoriala (respectiv domeniul de aplicare, structura cursului, resursele de timp, umane si materiale implicate, coordonarea, organizarea si derularea programului de formare, instructiuni de lucru etc); 1 procedura privind organizarea si desfasurarea programului de formare antreprenoriala a 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est (judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea) care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola elaborata si implementata;
- ✓ **rezultat 8:** 1 program de formare Competente antreprenoriale organizat; 620 persoane (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea) participante; formatori implicati in derularea programului selectati; graficul programului si locatiile de formare stabilite; informari privind cadrul general de desfasurare a programului realizate; 1 suport de curs elaborat/editat in format electronic; 1 set materiale didactice de predare elaborat; 33 grupe cursanti organizate (8/Constanta/S, 3/Tulcea/S, 8/Buzau/M2, 3/Braila/M2, 8/Galati/S, 3/Vrancea/M2); pachet transport materiale, inchiriere sali curs si hrana cursanti pentru 33 grupe (19/S, 14/M2); 620 seturi de materiale pentru sustinerea activitatilor de educatie/formare achizitionate; 1 structura plan de afaceri (PA) elaborata/aprobata; 620 PA elaborate; 1 cadru de organizare a examenelor de absolvire si certificare; 620 persoane inscise la examenele de absolvire, evaluate si certificate; 33 comisii de examinare constituite, 33 examene de absolvire organizate si desfasurate; 620 certificate de absolvire la cursul de formare in Competente antreprenoriale eliberate cursantilor care au absolvit programul si declarati admisi de catre comisia de examinare, gestionate si arhivate;
- ✓ **rezultat 11:** 1 structura a metodologiei privind organizarea si desfasurarea stagiilor de practica in intreprinderi; 1 metodologie de organizare a stagiilor de practica in intreprinderi relevante functionale pentru 75 persoane ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ulterioare a ajutorului de minimis pentru zona urbana a regiunii Sud-Est (judetele





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea) elaborata, aprobata si implementata; diseminari ale metodologiei privind organizarea si desfasurarea stagiilor de practica (obiective, detalii si etape organizare stagii, prezentarea si specificul grupului tinta vizat, resursele umene implicate in derularea stagiilor, responsabilitatile participantilor la stagii, monitorizarea stagiilor, finalizarea si modalitatea de prezentare a concluziilor stagiilor de practica) catre grupul de experti responsabili si catre cele 75 persoane participante la stagii de practica in intreprinderi;

- ✓ **rezultat 12:** actiuni de identificare a intreprinderilor in care se vor derula stagiile de practica; 1 lista a intreprinderilor identificate la nivelul regiunii Sud-Est in vederea organizarii stagiilor de practica; 75 stagii de practica in intreprinderi functionale cu activitate economica relevanta din aceeaasi grupa CAEN organizate, efectuate (la sediul social/punctul de lucru al intreprinderii) si monitorizate in regiunea Sud-Est, din care min 2 stagii/Constanta (S/M1/M2/M3), min 2 stagii/Tulcea (S/M3), min 2 stagii/Buzau (M1/M2), min 2 stagii/Braila (M2), min 2 stagii/Galati (S/M3), min 2 stagii/Vrancea (M2); 75 persoane ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ajutorului de minimis participante la stagiile de practica in intreprinderi functionale cu activitate economica din aceeaasi grupa CAEN organizate in regiunea Sud-Est (cu min. 40 ore/stagiu/persoana); 75 reprezentanti ai intreprinderilor (cu rol de mentori) implicati in desfasurarea stagiilor de practica in intreprinderi functionale cu activitate economica relevanta din aceeaasi grupa CAEN; 75 copii CIF/extrase ONRC ale operatorilor economici care asigura cele 75 stagii de practica, pentru a demonstra incadrarea in aceeaasi grupa CAEN; 75 rapoarte de stagiu de practica elaborate si semnate de catre reprezentantii intreprinderilor (cu rol de mentori) implicati in desfasurarea stagiilor de practica si cursanti.

e) De asemenea, OS5 determină obținerea rezultatelor:

- ✓ **rezultat 2:** 6 parteneriate la nivelul regiunii de implementare Sud-Est (1 parteneriat/judet), respectiv Constanta/S, Tulcea/S, Buzau/M1, Braila/M3, Galati/M3, Vrancea/M1, intre reprezentanti relevanti ai mediului de afaceri, ai autoritatilor/institutiilor publice locale/judetene (consilii locale/judetene, camere de comert si industrie, agentii judetene pentru ocuparea fortei de munca) create si devenite functionale; 12 intalniri periodice ale membrilor parteneriatelor la nivelul regiunii Sud-Est organizate si realizate, respectiv cate 2 intalniri de lucru/parteneriat/judet; 12 agende de lucru elaborate si implementate, respectiv cate 2 agende/parteneriat/judet; 12 minute cu observatii, propuneri si solutii de imbunatatire a insertiei socio-profesionale a fortei de munca in zona urbana a regiunii si de crestere a gradului de ocupare prin antreprenoriat si 12 liste de prezenta la intanirile periodice de lucru completate, respectiv cate 2 minute si liste de prezenta/parteneriat/judet;



- ✓ **rezultat 5:** 1 plan de identificare a grupului tinta (GT) beneficiar al programului de formare antreprenoriala la nivelul regiunii Sud-Est, respectiv judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea, elaborat pe baza rezultatelor analizei/cercetarii preliminare privind nevoile GT identificate, a studiilor si datelor statistice relevante din aria vizata, tinand cont de principiul egalitatii de sanse, gen si non-discriminarii; 1 instrument de lucru (exp. chestionar) privind identificarea nevoilor si subcategoriilor de grup tinta aplicat la min. 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est; actiuni periodice de informare privind beneficiile programului de formare antreprenoriala si identificare GT relevant (deplasari in teren); min. 620 persoane fizice (persoane somere, inactive sau care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere nonagricola in mediul urban in scopul crearii de noi locuri de munca, au resedinta/domiciliul in regiunea Sud-Est) identificate la nivelul regiunii Sud-Est, respectiv judetele Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea; 1 raport privind rezultatele obtinute in urma aplicarii instrumentelor de lucru/chestionarii si incadrarea grupului tinta; 1 nota privind principalele nevoi identificate (formare antreprenoriala, ocupare si plasare pe piata muncii) ale GT;
- ✓ **rezultat 6:** 1 metodologie de selectie a grupului tinta (GT) beneficiar al programului de formare antreprenoriala din regiunea Sud-Est; 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est selectate in GT pentru cursul de formare antreprenoriala si monitorizate, fiind vizate 62 persoane somere, 124 persoane inactive, 434 persoane care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca la nivelul regiunii Sud-Est (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea), din care 310 femei (50%) si 62 de etnie roma (10%); 620 dosare GT (formulare de inregistrare, declaratii etc) completate la nivelul regiunii Sud-Est pentru furnizarea cursului de antreprenoriat (cel putin 50 dosare/judet); 6 liste GT beneficiar al cursului de antreprenoriat, cate 1 lista/judet; rapoarte lunare de monitorizare a GT (min. 1 raport/judet);
- ✓ **rezultat 8:** 1 program de formare Competente antreprenoriale organizat; 620 persoane (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea) participante; formatori implicati in derularea programului selectati; graficul programului si locatiile de formare stabilite; informari privind cadrul general de desfasurare a programului realizate; 1 suport de curs elaborat/editat in format electronic; 1 set materiale didactice de predare elaborat; 33 grupe cursanti organizate (8/Constanta/S, 3/Tulcea/S, 8/Buzau/M2, 3/Braila/M2, 8/Galati/S, 3/Vrancea/M2); pachet transport materiale, inchiriere sali curs si hrana cursanti pentru 33 grupe (19/S, 14/M2); 620 seturi de materiale pentru sustinerea activitatilor de educatie/formare achizitionate; 1 structura plan de afaceri (PA) elaborata/aprobata; 620 PA elaborate; 1 cadru de organizare a examenelor de absolvire si certificare; 620 persoane inscise la examenele de absolvire, evaluate si certificate; 33 comisii de examinare constituite, 33 examene de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

absolvire organizate si desfasurate; 620 certificate de absolvire la cursul de formare in Competente antreprenoriale eliberate cursantilor care au absolvit programul si declarati admisi de catre comisia de examinare, gestionate si arhivate;

- ✓ **rezultat 10:** 1 anunt organizare concurs selectie planuri de afaceri (cu depunere continua) elaborat si publicat; 1 concurs de selectie a celor mai relevante idei de afaceri organizat la nivelul regiunii Sud-Est, in cadrul unui proces transparent si nediscriminatoriu; 1 juriu/comisie de selectie a celor mai bune planuri de afaceri constituita (format din reprezentanti relevanti din aria de implementare a proiectului); 620 participanti si 620 planuri de afaceri/PA inscise in concurs; 1 document de centralizare a rezultatelor si interpretare a rezultatelor procesului de selectie a celor mai bune idei de afaceri; 1 anunt afisare rezultate concurs publicat pe website; 75 planuri de afaceri selectate in vederea acordarii ajutorului de minimis (subventii/micro-granturi) pentru infiintarea/dezvoltarea de start-up-uri non-agricole in zona urbana a reg. Sud-Est (cel putin 2 planuri de afaceri selectate in fiecare din cele 6 judete ale regiunii); 8 PA (min 10%) care propun dezvoltarea durabila selectate; 8 planuri (min 10%) care propun sprijinirea economiei cu emisii scazute de CO2 si eficienta utilizarii resurselor selectate; 8 PA (min 10%) care propun inovarea sociala selectate; 19 PA (min 25%) care propun utilizarea si calitatea TIC selectate; 8 PA (min 10%) care propun consolidarea cercetarii/dezvoltarii tehnologice/inovarii selectate;
- ✓ **rezultat 14:** 75 intreprinderi/IMM (potrivit art.2, alin.1 si 2 din Legea nr. 346/2004) non-agricole infiintate in mediul urban (sediul social/punct de lucru) din regiunea Sud-Est si beneficiare ale ajutorului de minimis necesar implementarii planurilor de afaceri selectate spre finantare, din care min 2 IMM/Constanta (S, M1, M2, M3), min 2 IMM/Tulcea (S, M3), min 2 IMM/Buzau (M1, M2), min 2 IMM/Braila (M2), min 2 IMM/Galati (S, M3), min 2 IMM/Vrancea (M2); 150 noi locuri de munca create in cadrul celor 75 noi IMM infiintate, in vederea cresterii gradului de ocupare prin antreprenoriat si a nivelului de dezvoltare socio-profesionala, din care cel putin 2 locuri de munca/IMM, in fiecare din cele 6 judete ale regiunii; 150 persoane angajate in cele 75 IMM infiintate (min 2 persoane/IMM cu domiciliul/resedinta in mediul urban/rural din reg. Sud-Est), din care 50% femei si 5% romi; 150 dosare cu documente necesare in relatia cu angajatii elaborate (150 contracte individuale de munca, 150 fise de post); 75 intreprinderi organizate/demarate/functionale (regulamente de ordine interioara, proceduri, decizii);
- ✓ **rezultat 15:** 1 calendar de organizare si 6 locatii de derulare a targurilor judetene de cariera la nivelul regiunii Sud-Est stabilite; 6 anunturi de organizare a targurilor judetene de cariera elaborate si publicate; total 6 targuri judetene de cariera la nivelul regiunii Sud-Est organizate in vederea asigurarii accesului resurselor umane la oferta locurilor de munca in cadrul IMM beneficiare ale ajutorului de minimis (cate 1 targ in fiecare resedinta





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

de judet); 75 intreprinderi/IMM non-agriole din mediul urban al regiunii Sud-Est participante la cele 6 targuri judetene de cariera (cel putin 2 IMM participante in fiecare din cele 6 judete ale regiunii); total min. 300 participanti la cele 6 targuri judetene de cariera organizate in regiunea Sud-Est (min. 50/Constanta, min. 50/Tulcea, min. 50/Buzau, min. 50/Braila, min. 50/Galati, min. 50/Vrancea); 6 seturi de materiale privind obiectul de activitate, strategia si planul de dezvoltare antreprenoriala a celor 75 IMM infiintate in regiunea Sud-Est elaborate (pliant, brosură), cate 1 set de materiale/judet; 300 pliante si 300 brosure machetate/realizate/distribuite la nivelul regiunii Sud-Est in cadrul targurilor judetene de cariera (50 pliante/judet, 50 brosure/judet);

- ✓ **rezultat 15:** 75 planuri de afaceri/PA pentru dezvoltarea de StartUp-uri non-agricole in zona urbana a reg. Sud-Est implementate/monitorizate, 75 subventii (micro-granturi)/ajutoare de minimis acordate si 75 contracte de subventie semnate la nivelul reg. Sud-Est pentru infiintarea de noi afaceri nonagricole in mediul urban (cel putin 2 contracte de subventie semnate in fiecare din cele 6 judete ale regiunii); 75 deconturi realizate de catre administratorul schemei de antreprenoriat privind sumele aferente implementarii a 75 PA non-agricole selectate in zona urbana a reg. Sud-Est; 75 noi IMM functionale/reg. Sud-Est; actiuni specifice de demarare a activitatilor in 75 IMM nou infiintate (respectiv realizare promovare, proiectare financiara, productie durabila, distributie si valorificare, planificare strategii antreprenoriale, asigurarea SSM, promovarea temelor orizontale/secundare in afaceri); 75 IMM si 150 angajati monitorizati; rapoarte lunare ale IMM intocmite; min 4 vizite/IMM si min 4 rapoarte de monitorizare/IMM (total $4 \times 75 = 300$ vizite si 300 rapoarte de monitorizare la nivelul reg. Sud-Est) realizate in vederea identificarii stadiului afacerilor infiintate si stabilirii strategiei eficiente de functionare si dezvoltare;
- ✓ **rezultat 19:** 1 metodologie de realizare a monitorizarii celor 75 IMM infiintate la nivelul reg. Sud-est elaborata/aprobata/implementata; 75 afaceri operationalizate/dezvoltate/monitorizate; actiuni specifice de dezvoltare si crestere a sustenabilitatii afacerilor (business coaching pentru echipele IMM, stabilire resurse necesare pe termen mediu/lung, evaluare oportunitati/amenintari existente, imbunatatirea activitatii prin noi caracteristici, identificare segmente de piata specializate, analiza riscuri antreprenoriale, factori de influenta, elemente de administrare eficienta a afacerii) implementate; 6 grupuri-suport de indrumare in afaceri organizate in reg. Sud-Est (cate 1 grup/judet); 6 ateliere de lucru ale grupului-suport de indrumare in afaceri (cate 1 atelier de lucru/judet) desfasurate; 150 angajati in IMM create monitorizati; rapoarte lunare ale IMM intocmite; min 2 vizite/IMM si min 2 rapoarte de monitorizare/IMM (total $2 \times 75 = 150$ vizite si 150 rapoarte de monitorizare la nivelul reg. Sud-Est) realizate in vederea identificarii stadiului afacerilor infiintate si stabilirii unui plan eficient de functionare si crestere a sustenabilitatii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

2) DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI

Art.9. Prezenta metodologie este destinată utilizării pe tot parcursul implementării subactivității **A.2.2.** Selectarea propriu-zisă și monitorizarea grupului tinta beneficiar (620 persoane) al programului de formare antreprenorială din regiunea Sud-Est, în vederea creșterii mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă, de către membrii echipei de implementare a proiectului implicați în activitatea **A.2.** Selectarea și monitorizarea grupului tinta beneficiar al programului de formare antreprenorială în regiunea Sud-Est.

Art.10. Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă selectarea propriu-zisă și monitorizarea grupului tinta beneficiar (620 persoane) al programului de formare antreprenorială din regiunea Sud-Est, în vederea creșterii mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă.

Art.11. Subactivitatea **A.2.2.** Selectarea propriu-zisă și monitorizarea grupului tinta beneficiar (620 persoane) al programului de formare antreprenorială din regiunea Sud-Est, în vederea creșterii mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă se va desfășura în regiunea Sud-Est, județele **Constanța, Tulcea, Buzău, Braila, Galați, Vrancea**, în conformitate cu cererea de finanțare și specificațiile Ghidului solicitantului - Condiții specifice „România Start Up Plus”, Apel de proiecte POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană /7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană.

Art.12. Din punct de vedere tehnoprocedural, prezenta metodologie cuprinde informații exacte privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea propriu-zisă de selecție, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 6 județe componente (Constanța, Tulcea, Buzău, Braila, Galați, Vrancea) și ca obiectiv-tinta final recrutarea a 620 persoane din reg. Sud-Est (prioritare fiind persoanele somere, persoanele inactive pe piața muncii și persoanele care au un loc de muncă, însă doresc să înființeze o afacere), în vederea implicării acestora în acțiuni care conduc la creșterea mobilității și a gradului de ocupare, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă.

Art.13. Documente de referință utilizate/ rezultate care stau la baza acestei metodologii sunt următoarele:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ Contractul de finanțare POCU/82/3/7/105554, inclusiv anexele sale;
- ✓ Ghidul solicitantului - Condiții specifice „România Start Up Plus;
- ✓ Ghidul solicitantului - Condiții generale „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020”;
- ✓ Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020: Valorificarea potențialului forței de muncă, crearea condițiilor pentru creșterea gradului de participare pe piața muncii și accesul la locuri de muncă de calitate sunt prioritare pentru atingerea obiectivelor de competitivitate economică, sustenabilitate și incluziune. Pentru a contribui la creșterea ratei de ocupare a grupurilor mai sus menționate, sunt vizate pachete integrate de măsuri personalizate în funcție de nevoile persoanelor care beneficiază de sprijin. Măsurile prevăzute au în vedere creșterea ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și înființării de întreprinderi.
- ✓ Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2014-2020: obiectivul general_atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă (ținta cheie 2020_70% rată de ocupare a forței de muncă pentru grupa de vârstă 20-64 ani); SNOFM 2014-2020 își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită de România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70% pentru populația în vârstă de 20-64 de ani, îndeplinirea acestei ținte reprezentând contribuția României la realizarea dezideratului european în materie de ocupare;
- ✓ Strategia Națională de Învățare pe tot Parcursul Vieții 2015-2020: direcția de acțiune 1_recunoașterea învățării anterioare, inclusiv a competențelor obținute în străinătate (măsura 1.4_furnizarea de formare pentru 36540 de persoane în vederea dezvoltării de competențe antreprenoriale), direcția de acțiune 4_finanțare pentru diversificarea ofertei (măsura 4.4_formarea a 127500 de persoane, membri ai comunităților locale în achiziționarea de competențe), direcția de acțiune 7_consolidarea și asigurarea finanțării pentru încurajarea pieței de învățare pe tot parcursul vieții (măsura 7.7_crearea unui mecanism pentru anticiparea competențelor necesare pe piața muncii);
- ✓ Strategia de Dezvoltare a Regiunii Sud-Est pentru perioada de programare 2014-2020: obiectivul general_promovarea dezvoltării durabile și îmbunătățirea calității vieții populației, astfel încât aceasta să devină o regiune competitivă pe termen lung și atractivă pentru investiții, cu valorificarea patrimoniului de mediu, a resurselor umane superior calificate; prioritatea 9_îmbunătățirea resurselor umane la nivelul regional, în contextul specializării regionale inteligente (obiectivul specific 2_promovarea parteneriatelor la nivel regional/local și crearea unei piețe a forței de muncă regionale moderne, flexibile, inclusive, în vederea satisfacerii nevoilor pieței).

Art.14. Localizarea grupului țintă vizat, potrivit specificațiilor cererii de finanțare „START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554), este: regiunea de





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

dezvoltare Sud-Est, cu toate cele 6 judete componente (Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea).

Art.15. Nevoile identificate la nivelul grupului țintă vizat, potrivit specificațiilor cererii de finanțare „START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554), sunt:

- ✓ Punctele slabe si problemele/nevoile identificate la nivelul regiunii **Sud-Est** atāt pe baza datelor statistice disponibile cat si a celor rezultate in urma analizei preliminare, sunt:
 - disparitatile majore de dezvoltare dintre marile centre urbane si cele mici si mijlocii, insotite de o tendinta de dezurbanizare;
 - economia regionala slab dezvoltata si putin competitiva, in context european si national, cu un PIB/locuitor situat la 38% din media UE-27 si unul dintre cele mai reduse niveluri medii de salarizare din RO, pe fondul ponderii ridicate a sectoarelor cu valoare adaugata redusa (agricultura si industrie);
 - marginalizarea/disparitia anumitor sectoare ale economiei, ca efect al fenomenului globalizarii/intergrării (exp. industria usoara, prelucrarea produselor alimentare etc);
 - existenta industriei dominata de sectoarele economice traditionale, care nu mai asigura ocuparea si cresterea economica; accentuarea procesului de dezindustrializare;
 - crestere moderata a numarului de intreprinderi (o dinamica mai modesta in raport cu valoarea nationala, cu reducere progresiva pana la 11,60% in 2011);
 - sprijin insuficient pentru dezvoltarea sectorului IMM (numarul de IMM/1000 locuitori este de 21,54, sub media nationala/europeana);
 - productivitatea muncii scazuta (cu valori inregistrate de firme pentru acest indicator fiind mai mici decat mediile nationale);
 - rata scazuta de activitate (56,5%) si de ocupare (53%), cu 6,3 puncte procentuale/pp, respectiv 6,6 pp sub media nationala;
 - venituri salariale mici ale populatiei (cu 13% sub media nationala, diferenta intre venitul mediu regional si national crescand in mod alarmant in ultimii ani);
 - rata de ocupare scazuta la nivel regional fata de media nationala;
 - riscul cresterii somajului pe termen lung ca urmare a crizei economice globale;
 - declin demografic si tendinta accentuata de imbatranire a populatiei, cu efecte negative asupra societatii;
 - migratia masiva a populatiei tinere si a fortei de munca, in special a celei inalt calificate, in alte regiuni sau in strainatate, inclusiv manifestarea fenomenului de „brain-drain”;
 - difuzarea si utilizarea limitata a tehnologiei informatiilor si a comunicatiilor (TIC);





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ponderea cheltuielilor cu CDI in jurul a 0,17% din PIB, mult sub tinta asumata prin Strategia EU 2020; cultura deficitara a inovarii si slaba colaborare dintre mediul de afaceri si cel din CDI (transfer tehnologic);
 - concurenta in atragerea de investitori din partea altor poli urbane din tara si strainatate;
 - lipsa investitiilor in cultura inovarii in randul publicului larg si al managerilor de intreprinderi; degradarea mediului natural;
 - managementul deseurilor deficitar (**PDR Sud-Est 2014-2020**).
- ✓ Intr-o perioada de constrangeri bugetare si presiuni ale concurentei globale la nivelul UE, principalele nevoi identificate la nivelul grupului tinta vizat sunt exprimate sub forma cresterii gradului de ocupare a fortei de munca si dezvoltarea unor competente care sa favorizeze optimizarea utilizarii resurselor de munca pe toate pietele judetene/regionale/nationale sau din statele europene, fiind adesea citate ca un obiectiv prioritar.
- ✓ Fondul de date disponibil la nivel regional (**Institutul National de Statistica, Oficiul European de Statistica**) permite conturarea unei imagini de ansamblu privind ocuparea fortei de munca si dimensiunile somajului pe cele doua componente actuale: somajul in randul tinerilor depaseste valoarea de 25% si somajul pe termen lung - 54,8% dintre someri nu si-au gasit loc de munca de cel putin un an.
- ✓ Potrivit Balantei Fortei de Munca la 01.01.2014, Regiunea **Sud-Est** concentreaza 13,2% din resursele de munca la nivel national si 13,1% din populatia in varsta de munca, printre cele mai scazute rate de ocupare a resurselor de munca (54,5%) si o rata de ocupare cu valori mai ridicate pentru persoanele de sex masculin comparativ cu cele de sex feminin (48%).
- ✓ De asemenea, se inregistreaza o rata a somajului de peste 25% pentru grupa de varsta 15-64 de ani, fiind mai ridicata in mediul urban decat in mediul rural.
- ✓ Din punct de vedere al gradului de excluziune socio-economica, categoriile cele mai expuse sunt persoanele de etnie roma si femeile, acestea fiind cele mai afectate de masurile de redresare economica adoptate la nivel national.
- ✓ Conform Raportului de cercetare privind discriminarea de gen in piata muncii (BNS), probabilitatea ca o femeie somera sa ramana in afara pietei muncii este cu 50% mai mare decat in cazul barbatilor someri. Femeile au cu 8,1% mai putine sanse de a ocupa un loc de munca, in comparatie cu barbatii. Femeile sunt mai expuse riscului in perioade cu somaj in crestere, deoarece lucreaza pe baza de contract cu perioada determinata in proportie mai mare decat barbatii (15% comparativ cu 13,9%).
- ✓ De asemenea, potrivit raportului Decade of Roma Inclusion, realizat de Fundatia Soros in 2012, doar 10% dintre romi au avut constant un loc de munca in ultimii doi ani. Peste 26% dintre romi traiesc din ajutorul social, iar 80% traiesc in conditii de saracie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ Studiul Regional privind Situatia Romilor (SRR) realizat in 2011 de ONU, prezinta riscul de saracie in cazul persoanelor de etnie roma de 3 ori mai mare comparativ cu media riscului la nivel national. Doar unul din 10 romi a lucrat permanent in ultimii doi ani, iar 52% declara ca nu au gasit nici un loc de munca in aceasta perioada.
- ✓ Totodata, analiza/cercetarea proprie privind **nevoile grupului tinta la nivelul regiunii Sud-Est** si studiile intreprinse in vederea elaborarii proiectului evidentiaza la nivel global obiective privind:
 - abordarea insuficienta a principiului formarii profesionale continue si a ocuparii prin activitati de antreprenariat;
 - lipsa unor initiative concrete pe plan regional/judetean pentru dezvoltarea de parteneriate relevante intre mediul de afaceri si autoritatile/institutiile publice locale/judetene, in vederea identificarii unor solutii viabile si inovative de imbunatatire a insertiei si responsabilitatii sociale/profesionale, de crestere a gradului de educatie si ocupare prin antreprenariat si de promovare a importantei investitiilor in capitalul uman;
 - lipsa unei culturi pentru invatarea pe tot parcursul vietii;
 - un potential nevalorificat al resurselor umane din regiune; oportunitati scazute de dezvoltare personala si sociala;
 - absenta interventiilor integrate orientate pe cresterea gradului de ocupare;
 - un nivel scazut de calificare si/sau forta de munca calificata si o rata mica de participare a adultilor la educatie/formare;
 - practica profesionala deficitara;
 - transferabilitate a competentelor in cunostinte neformalizata;
 - nivel scazut de calificare si/sau forta de munca calificata, respectiv angajati necalificati la nivelul celor **6 judete**;
 - forta de munca neadaptata la cerintele de competente si calificari in continua schimbare pe piata muncii si o scazuta insertie profesionala;
 - lipsa locurilor de munca viabile;
 - somaj de lunga durata cu precadere in randurile tinerilor;
 - venituri reduse la nivel regional si stare de saracie chiar si in randurile persoanelor angajate;
 - risc de crestere a saraciei severe in randul unor grupuri defavorizate (cum ar fi romi);
 - exclusiune perpetuata vizand femeile si persoanele de etnie roma.
- ✓ Totodata, **Planul de Dezvoltare a Regiunii Sud-Est** vizeaza o serie de masuri privind dezvoltarea IMM-urilor in perspectiva 2014-2020, si anume:
 - pregatirea sectoriala a IMM din punct de vedere al preluarii standardelor europene;
 - dezvoltarea serviciilor destinate microintreprinderilor prin centre de dezvoltare a IMM;
 - sustinerea IMM-urilor inovative;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- continuarea actiunilor de dezvoltare a spiritului antreprenorial;
 - servicii de consultanta specializata orientata catre nevoile IMM-urilor;
 - implementarea tehnologiilor si tehnicilor de varf;
 - dezvoltarea parteneriatului public-privat;
 - cresterea competitivitatii, conditie obligatorie pentru sustenabilitatea agentilor economici.
- ✓ La acestea se adauga si informatiile furnizate de:
- *Strategia de Dezvoltare a Regiunii Sud-Est 2014-2020*: prioritatea 1_dezvoltare urbana durabila integrata (OS1_cresterea atractivitatii si competitivitatii zonelor urbane in vederea dezvoltarii regiunii); prioritatea 3_imbunatatirea competitivitatii economice regionale, in contextul promovarii specializarii economice inteligente (domeniul de interventie 1_dezvoltarea centrelor CDI, de sprijinire a afacerilor, transfer tehnologic, inovare sociala, networking, clustere in vederea promovarii specializarii economice inteligente; OS2_sprijinirea dezvoltarii firmelor in vederea cresterii competitivitatii regionale si crearea de noi locuri de munca); prioritatea 5_conservarea si protectia mediului inconjurator (domeniul de interventie 4_protejarea biodiversitatii si alte actiuni de protectia mediului); prioritatea 6_imbunatatirea eficientei energetice si utilizarea resurselor regenerabile; prioritatea 9_imbunatatirea resurselor umane la nivelul regional, in contextul specializarii regionale inteligente (domeniul de interventie 2_investitii in dezvoltarea resurselor umane; OS2_[...]promovarea parteneriatelor la nivel regional/local si crearea unei piete a fortei de munca regionale moderne, flexibile, inclusive in vederea satisfacerii nevoilor pietei);
 - *Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020*: isi propune sa impulsioneze eforturile de a atinge tinta de ocupare stabilita de Romania pentru anul 2020, si anume o rata de ocupare de 70% pentru populatia in varsta de 20-64 de ani, indeplinirea acestei tinte reprezentand contributia Romaniei la realizarea dezideratului european in materie de ocupare. In ceea ce priveste structura populatiei ocupate dupa statutul profesional, in anul 2012, 67,3% din persoanele ocupate aveau statutul de salariat (65,6% in 2010), 18,9% de lucrator pe cont propriu si membru al unei societati agricole/cooperative (20,4% in 2010), 12,6% de lucrator familial neremunerat (12,7 in 2010) si 1,2% de patron (1,3% in 2010);
 - *Strategia Nationala pentru Competitivitate 2014-2020*: valorificarea celor mai bune avantaje de care dispune Romania, a specializarilor de varf in productie/cercetare, precum si a resurselor locale de calificare, initiativa antreprenoriala si factori naturali; cresterea atractivitatii conditiilor pentru dezvoltarea competitiva a afacerilor prin reglementari transparente si stimulative pentru inovare; initiativele si realizarile cu impact major asupra crearii valorii adaugate in mediul de afaceri; corelarea initiativelor de dezvoltare la





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- nivel sectorial, teritorial si societal pentru formarea eficienta si integrata a avantajelor competitive) si viziunea SNC (dezvoltarea unui ecosistem competitiv de afaceri, bazat pe un mediu de reglementare stabil, centrat pe antreprenoriat, inovare si creativitate, care sa puna accent pe incredere, eficienta si excelenta si sa plaseze Romania in primele 10 economii la nivel european;
- *Strategia Guvernamentala pentru Dezvoltarea Sectorului IMM si Imbunatatirea Mediului de Afaceri din Romania_Orizont 2020:* obiectivul sau general (crearea unui mediu favorabil afacerilor, initiativei private si spiritului antreprenorial, stimularea infiintarii si dezvoltarii IMM-urilor si sprijinirea cresterii competitivitatii mediului de afaceri autohton pe plan local, regional etc, prin cresterea semnificativa, sub aspect dimensional, sectorial si regional, a soldului net de IMM-uri active economic, dezvoltarea intreprinderilor existente si crearea de noi locuri de munca pana la sfarsitul anului 2020), directia de actiune 1 (sprijinirea si promovarea antreprenoriatului), directia de actiune 2 (accesul IMM-urilor la finantare adecvata) si directia de actiune 3 (IMM-uri inovatoare), avand ca scop sprijinirea cresterii extensive si intensive a sectorului IMM, cu accent pe sporirea numarului de IMM-uri active la nivel local si pe piete externe de interes, cresterea densitatii IMM-urilor, in special in zonele unde aceasta se situeaza sub media europeana, in vederea diminuarii disparitatilor regionale actuale. Nivelul educational si tehnic al majoritatii IMM-urilor permite supravietuirea economica a acestora, dar sansele de atragere, angajare si mentinere in activitate a competentelor, indeosebi manageriale, tehnice si de piata, sunt in continuare destul de limitate. Strategia dezvoltarii IMM stabileste politica Guvernului Romaniei pentru urmatoorii 7 ani cu privire la reformarea si modernizarea actualului sistem antreprenorial, pe baza sprijinului finaciar si logistic acordat de la nivel european (optiunea 4), redefinirea si restructurarea sistemului antreprenorial in perioada 2014-2016 (faza 1), deplina operationalizare a sistemului antreprenorial reformat, cu asigurarea interfetelor si a sinergiilor sistemice, in perioada 2017-2020 (faza 2) si cresterea si expansiunea sistemului modernizat dincolo de anul 2020 (faza 3). Privite de la nivel macroeconomic, Guvernul recunoaste existenta a 4 probleme actuale specifice IMM-urilor autohtone, respectiv: problema masei critice a IMM-urilor (prea putine intreprinderi active in economie), problema gabariturii afacerii/dimensiunii companiilor (prea putine intreprinderi de marime mijlocie), problema structurii sectoriale (prea multe intreprinderi care activeaza in domeniile serviciilor si comertului) si problema rezilientei noilor afaceri (2/3 dintre intreprinderile noi dispar de pe piata in primul an de viata);





UNIUNEA EUROPEANĂ



- *Strategia Nationala pentru Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei:* initiativa cheie 1_cresterea ocuparii fortei de munca in randul persoanelor cu venituri reduse si a celor din grupurile vulnerabile prin programe personalizate de activare a fortei de munca si initiativa cheie 2_cresterea nivelului de sustinere a veniturilor populatiei sarace si introducerea stimulentei pro-munca. Obiectivul Guvernului Romaniei este ca toti cetatenii sa aiba oportunitati egale la nivel societal, sa fie apreciati si valorizati, sa traiasca in demnitate, iar nevoile lor elementare sa fie satisfacute si diferentele respectate. In acest context, incluziunea sociala a grupurilor vulnerabile si reducerea numarului de persoane expuse riscului de saracie sau excluziune sociala cu 580 mii, pana in anul 2020, fata de anul 2008, conform tintei asumate de Romania, reprezinta rezultatul principal vizat de aceasta strategie. Dupa statutul profesional, grupurile de persoane intre 15-64 de ani cu cele mai scazute rate ale saraciei sunt angajatii si pensionarii (5,6% si respectiv 8,4%), in timp ce persoanele cu cele mai ridicate rate ale saraciei sunt lucratorii pe cont propriu in agricultura (60,6%), urmate de someri (52,1%). Un profil al persoanelor sarace care muncesc (pe baza datelor din EU-SILC 2011) indica faptul ca 92% din ei sunt localizati in zone rurale, 95% au absolvit cel mult gimnaziu, cu o pondere importanta a celor care au numai ciclul primar sau nivelul inferior de gimnaziu (50% in total) si majoritatea locuiesc in zone slab populate. In ciuda nivelului relativ scazut al somajului, Romania are o rata foarte ridicata a saraciei persoanelor care muncesc si un nivel ridicat de ocupare in sectorul informal, existand un decalaj pronuntat si persistent al ocuparii intre populatia apta de munca si restul adultilor. Multe grupuri marginalizate din Romania, in special populatia de etnie roma si somerii pe termen lung, au un deficit de oportunitati de angajare in comparatie cu ansamblul populatiei. Desi somajul a crescut nesemnificativ dupa criza economica din 2009, atat somajul tinerilor cat si ponderea tinerilor care nu se afla intr-o forma de educatie, ocupare sau instruire profesionala au crescut.
- ✓ Sectoarele economice regionale vizate de domeniile de specializare inteligenta, care asigura o pozitionare buna pe pietele europene a produselor regionale, sunt: agricultura si industria alimentara, productia de mobila, electronica-automatizari, mecatronica, productia de utilaje si echipament, serviciile de sanatate, serviciile IT&C, energia, turismul, constructiile verzi si industriile creative.
- ✓ La nivel global, estimarile **Global Entrepreneurship Monitor** si ale **Comisiei Europene** prezinta RO ca prima tara din UE din punct de vedere al intentiilor antreprenoriale, 27% dintre romani declarand ca vor sa porneasca la drum pe cont propriu (procentajul fiind dublu fata de media UE), 71% considerand antreprenoriatul ca o excelenta alternativa de cariera (doar 58% la nivel UE), in timp ce 74% ca antreprenorii au un statut privilegiat in





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

societate. Din prisma indicatorilor aferenti antreprenoriatului, RO se afla insa pe ultimele locuri in UE, fiind incurajata elaborarea unei strategii pentru educatie antreprenoriala, bazata pe modelele de succes ale altor state europene. De asemenea, se constata ca IMM-urile din industrie folosesc prea putin tehnologiile ecologice, intampinand restrictii financiare in calea adoptarii unor solutii pentru economisirea energiei/resurselor, ceea ce impune astfel necesitatea unor campanii de informare pentru dezvoltarea de competente si a unei conduite eficiente din punct de vedere al utilizarii resurselor prin antreprenoriat.

- ✓ In regiunea **Sud-Est**, se remarca un spirit antreprenorial mai dezvoltat decat pe plan national, la nivelul regiunii densitatea IMM fiind de 21,54 IMM/1000 locuitori (doar jumătate insa din media europeana, 42 IMM/1000 locuitori). Totodata insa IMM-urile se confrunta cu o serie de probleme in ceea ce priveste capacitatea lor de a ramane si de a-si mentine competitivitatea pe o piata in continua schimbare, respectiv:

- densitate redusa a IMM-urilor fata de media europeana, cu efecte negative privind competitivitatea economica si absorbtia fortei de munca;
- necesitatea stimulării activitatilor antreprenoriale in scopul cresterii numarului de intreprinderi si a valorificarii avantajelor competitive;
- lipsa de diversificare a activitatilor economice non-agricole;
- acces dificil la finantare;
- lipsa capitalului pentru investitii in scopul inovarii de produse/servicii/procese si/sau a cresterii valorii adaugate a produselor;
- interes scazut pentru CDI;
- productivitate relativ scazuta;
- rata mica de supravietuire a afacerilor noi;
- calitatea slaba a serviciilor orientate catre sustinerea IMM-urilor nou infiintate;
- capacitate redusa a intreprinderilor existente sau nou infiintate;
- lipsa cooperarii intre IMM-uri si participarii in diverse tipuri de structuri asociative.

- ✓ In acelasi timp, din prisma calitatii vietii locuitorilor din regiune, se constata:

- un potential nevalorificat al resurselor umane din regiune;
- rata mica de participare a adultilor la educatie/formare;
- lipsa de adaptare a programelor de formare la schimbarile si necesitatile pietei fortei de munca;
- dezvoltare insuficienta a programelor destinate invatarii pe tot parcursul vietii;
- procent extrem de redus al fortei de munca implicate in astfel de programe fata de media europeana;
- oferta de cursuri de formare prea putin orientata catre competentele specifice necesare angajatorilor;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- practica profesionala deficitara;
 - transferabilitate a competentelor in cunostinte neformalizata;
 - constientizare redusa a angajatorilor privind contributia lor la formarea pietei muncii;
 - lipsa locurilor de munca;
 - somaj de lunga durata cu precadere in randurile tinerilor;
 - venituri reduse si stare de saracie chiar si in randurile celor angajati;
 - risc de crestere a saraciei severe in randul unor grupuri defavorizate (cum ar fi romi);
 - cultura parteneriala insuficient dezvoltata;
 - colaborare deficitara intre administratia publica, ONG-uri si societatea civila, datorita existentei unor parteneriate care nu sunt suficient de mature/dezvoltate si care nu sustin/dezvolta interesele comunitatii.
- ✓ In special ca efect al crizei economice, rata ridicata de inchidere a afacerilor noi, precum si variatiile semnificative ale densitatii afacerilor la nivelul regiunii **Sud-Est** (21,54 IMM/1000 locuitori), impun implementarea unor masuri specifice de promovare a crearii de afaceri si de activitati pe cont propriu (infiintare de intreprinderi cu profil non-agricol in mediul urban), vizand atat diversificarea optiunilor de activare pe piata muncii pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca (someri, inactivi profesional) din zonele cu potential redus, ca mijloace de dinamizare si diversificare a activitatii economice, de stimulare a dezvoltarii locale/regionale si coeziunii sociale.

Art.16. Metoda de identificare a necesităților specifice ale grupului țintă vizat, potrivit specificațiilor cererii de finanțare „START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554), presupune următoarele:

- ✓ Analiza/cercetarea proprie privind nevoile grupului tinta la nivelul regiunii **Sud-Est** si studiile intreprinse, in vederea elaborarii proiectului, asupra unor date statistice concrete furnizate de institutii si documente strategice relevante la nivel national/regional (Comisia Europeana, Global Entrepreneurship Monitor, PDR **Sud-Est** 2014-2020/Strategia de dezvoltare a regiunii **Sud-Est** 2014-2020/Agentia de Dezvoltare Regionala **Sud-Est**, Institutul National de Statistica/Directia Regionala de Statistica **Sud-Est**, Blocul National Sindical, AJOFM, furnizori publici si privati de servicii de ocupare/sociale din aria vizata etc) definesc nevoile specifice ale grupului tinta la nivelul celor 6 judete componente (**Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea**), identificate in raport cu obiectivul general si obiectivele specifice propuse, respectiv situatia socio-economica, stadiul dezvoltarii capacitatilor/competentelor antreprenoriale, existenta cailor si facilitatilor de acces la educatie si formare (teoretica si practica) antreprenoriala, gradul de ocupare, potentialul, stabilitatea, distributia si calitatea fortei de munca, nivelul si sursele de venit, gradul de insertie socio-profesionala, stadiul dezvoltarii ecosistemului antreprenorial,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

accesibilitatea finantarilor, initiativa antreprenoriala, densitatea, specializarea si competitivitatea economica a intreprinderilor la nivel regional/judetean, stadiul si efectele cooperarii inter-IMM si implicarea autoritatilor publice.

- ✓ Pe langa mijloacele specifice proiectului (conferinta de informare-publicitate, comunicate de presa, website, articole de specialitate, materiale de informare/constientizare), vor fi identificate zonele de actiune relevante; de asemenea, sunt vizate deplasari in teren, actiuni de informare prin sistemul door-to-door si de constientizare prin experti cu atributii specifice.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

3) STRUCTURA, DESCRIEREA, CUANTIFICAREA GRUPULUI ȚINTĂ VIZAT ȘI DISTRIBUȚIA ACESTUIA LA NIVEL PARTENERIAL/ JUDEȚEAN/ REGIONAL

Art.17. Potrivit specificațiilor cererii de finanțare „START UP pentru Regiunea Sud-Est” (POCU/82/3/7/105554), grupul țintă vizat cuprinde **620 persoane** fizice, cu reședința sau domiciliul în mediul rural sau urban în regiunea de implementare a proiectului **Sud-Est** și care intenționează să înființeze o afacere non-agricolă în mediul urban într-unul din cele **6 județe** componente ale regiunii, respectiv **Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea**, cărora le sunt adresate acțiuni complexe și integrate în vederea asigurării unei sustenabilități a intervenției (în conformitate cu Ghidul solicitantului - Condiții specifice „Romania Start Up Plus”, pg 16-17).

Art.18. În cadrul prezentului apel, nu pot face parte din grupul țintă tinerii NEETs (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16 - 24 ani.

Art.19. Potrivit specificului regiunii vizate și a măsurilor abordate, proiectul prevede un grup țintă total de **620 persoane** fizice care beneficiază de sprijin (corelat cu indicatorul de realizare comun 4S11, specific programului), din care:

- ✓ **62 persoane sunt someri** (respectiv **10%**);
- ✓ **124 persoane sunt inactive pe piața muncii** (respectiv **20%**);
- ✓ **434 persoane au un loc de muncă** (respectiv **70%**) dar doresc să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă.

Art.20. Numarul de femei (**310 persoane**) reprezintă **50%** din totalul persoanelor incluse în grupul țintă, iar persoanele de etnie roma **10% (62 persoane)**.

Art.21. Grupul țintă vizat (**620 persoane**) la nivelul regiunii Sud-Est este cuantificat, descris și distribuit, astfel:

A) Din punct de vedere al cuantificării și distribuției grupului țintă per total proiect, la nivel partenerial (identificare, selecție, implicare, mentinere, monitorizare):

- a.1) **210 persoane** total grup țintă/Solicitant;
- a.2) **200 persoane** total grup țintă/Membru 1;
- a.3) **210 persoane** total grup țintă/Membru 3;

B) Din punct de vedere al cuantificării subcategoriilor de grup țintă și al distribuției acestuia la nivel regional și partenerial (identificare, selecție, implicare, mentinere, monitorizare):

- b.1) **62 persoane somere/ regiune** (respectiv, 21 someri/ regiune/ Solicitant; 20 someri/ regiune/ Membru 1; 21 someri/ regiune/ Membru 3);





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

b.2) **124 persoane inactive pe piata muncii/ regiune** (respectiv, 42 inactivi/ regiune/ Solicitant; 40 inactivi/ regiune/ Membru 1; 42 inactivi/ regiune/ Membru 3);

b.3) **434 persoane care au un loc de munca, dar doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca/regiune** (respectiv, 147 persoane care au un loc de munca/ regiune/ Solicitant; 140 persoane care au un loc de munca/ regiune/ Membru 1; 147 persoane care au un loc de munca/ regiune/ Membru 3);

C) Din punct de vedere al cuantificarii si distributiei grupului tinta per fiecare judet, la nivel partenerial (identificare, selectie, implicare, mentinere, monitorizare):

c.1) **150 persoane total grup tinta/jud. Constanta** (respectiv, 150 persoane/ Constanta/ Solicitant);

c.2) **60 persoane total grup tinta/jud. Tulcea** (respectiv, 60 persoane/Tulcea/Solicitant);

c.3) **140 persoane total grup tinta/jud. Buzau** (respectiv, 140 persoane/Buzau/Membru 1);

c.4) **60 persoane total grup tinta/jud. Braila** (respectiv, 60 persoane/Braila/Membru 3);

c.5) **150 persoane total grup tinta/jud. Galati** (respectiv, 150 persoane/Galati/Membru 3);

c.6) **60 persoane total grup tinta/jud. Vrancea** (respectiv, 60 persoane/Vrancea/Membru 1).

Art.22. La definirea grupului tinta s-a avut in vedere cuprinderea tuturor persoanelor eligibile pentru prezentul apel, indiferent de orinetarea sexulala, rasa, apartenenta etnica sau religioasa, varsta, categorie defavorizata, dezvoltarea proiectului pornind de la ideea identificarii nevoilor beneficiarilor si respectiv a identificarii solutiilor concrete pentru aceste nevoi.

Art.23. Grupul tinta este corelat cu natura si complexitatea activitatilor propuse (formare antreprenoriala, elaborarea si implementarea unor idei de afaceri non-agricole, dezvoltarea spiritului antreprenorial, organizarea unor targuri judetene de cariera, ocupare prin crearea de locuri de munca, sprijin personalizat pentru dezvoltarea si sustinerea afacerilor nou infiintate, dezvoltarea unui parteneriat de business si a unei structuri de interes comun a intreprinderilor, elaborarea unei strategii sustenabile de dezvoltare a antreprenoriatului si a unui program multianual de dezvoltare a capacitatii competitive si de imbunatatire a accesului firmelor noi pe piata regionala, diseminarea si transferul de bune practici identificate la nivelul mediului de afaceri local/judetean/regional), cu resursele materiale si umane implicate, fiind identificat ca dimensiune si categorii din punct de vedere al nevoilor specifice mentionate in studiile la nivel national/regional/judetean dar si in analiza/cercetarea proprie privind nevoile grupului tinta realizata la nivelul regiunii Sud-Est.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Art.24. Potrivit metodologiei de implementare, toate persoanele incluse in grupul tinta (**620 persoane**) vor fi beneficiare ale etapei I_Formare antreprenoriala (campanii de informare a publicului privind avantajele si accesul la programul de imbunatatire a competentelor din domeniul antreprenorial; selectarea si monitorizarea grupului tinta beneficiar al programului de formare antreprenoriala; organizarea si derularea unui program de formare antreprenoriala finalizat cu certificat de absolvire cu recunoastere nationala, in vederea dezvoltarii performantei si consolidarii unor activitati independente in scopul crearii de noi locuri de munca; selectia planuri de afacerilor propuse de catre persoanele care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola in zona urbana, in scopul crearii de noi locuri de munca si dezvoltarii antreprenoriatului), cu exceptia activitatii de organizarii si efectuarii de stagii de practica in intreprinderi relevante functionale, unde vor fi implicate doar persoanele ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea infiintarii de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Sud-Est (**75 persoane**) care, la randul lor, vor fi implicate ulterior si beneficiare ale masurilor specifice etapei II_Implementarea a **75 planuri de afaceri** finantate din fonduri FSE si etapei III_Programul de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor **75 de afaceri** finantate, la nivel de proiect.

Art.25. Grupul țintă beneficiar al al măsurilor active de ocupare și antreprenoriat va avea următoarea distribuție și va fi implicat/monitorizat în cadrul activităților proiectului, după cum urmează:

DENUMIRE SUBACTIVITATE	GRUP ȚINTĂ VIZAT	MEMBRII PARTENERIATULUI RESPONSABILI
A.3. Organizarea si derularea unui program de formare antreprenoriala a 620 persoane fizice care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola, din regiunea Sud-Est, finalizat cu certificat de absolvire cu recunoastere nationala, in vederea dezvoltarii performantei si consolidarii unor activitati independente in scopul crearii de noi locuri de munca (etapa I de implementare)		
A.3.2. Pregatirea si derularea programului de formare antreprenoriala, in vederea imbunatatirii competentelor si dezvoltarii performantelor a 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola in zona urbana; certificarea competentelor profesionale dobandite de cursanti	620 persoane (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea) participante	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2)
A.4. Selectia a 75 planuri de afaceri propuse de catre persoanele care intentioneaza sa infiinteze o afacere non-agricola in zona urbana a regiunii Sud-Est, in scopul crearii de		





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

noi locuri de munca si dezvoltarii antreprenoriatului (etapa I de implementare)

A.4.2. Selectia propriu-zisa si aprobarea a 75 planuri de afaceri viabile de catre un juriu (comisie de selectie) format din reprezentanti relevanti din aria de implementare a proiectului, in vederea infiintarii si dezvoltarii unor activitati independente non-agricole, precum si crearii de noi locuri de munca durabile si de calitate in zona urbana a regiunii Sud-Est

620 participanti si 620 planuri de afaceri/PA inscise in concurs; 75 planuri de afaceri selectate in vederea acordarii ajutorului de minimis (subventii/micro-granturi) pentru infiintarea/dezvoltarea de start-up-uri non-agricole in zona urbana a reg. Sud-Est (cel putin 2 planuri de afaceri selectate in fiecare din cele 6 judete ale regiunii)

Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant)

Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1)

Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2)

Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)

A.5. Organizarea si efectuarea de stagii de practica in intreprinderi relevante functionale de catre persoanele ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea infiintarii de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Sud-Est (etapa I de implementare)

A.5.2. Organizarea, efectuarea si monitorizarea stagiilor de practica in intreprinderi functionale cu activitate economica relevanta din aceeasi grupa CAEN pentru 75 persoane ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ulterioare a ajutorului de minimis

75 persoane ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ajutorului de minimis participante la stagiile de practica in intreprinderi functionale cu activitate economica din aceeasi grupa CAEN organizate in regiunea Sud-Est

Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant)

Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1)

Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2)

Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)

A.6. Activitati-suport pentru implementarea planurilor de afaceri non-agricole selectate spre finantare in zona urbana a regiunii Sud-Est (etapa II de implementare)

A.6.1. Furnizarea unor servicii inovatoare si personalizate de consiliere/consultant/mentorat antreprenorial pentru cele 75 persoane selectate (viitorii antreprenori), ulterior

75 persoane selectate pentru infiintarea afacerilor

Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant)

Asociația „ESE - European Support for Education”





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri si anterior infiintarii intreprinderilor		(Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.6.2. Asigurarea infiintarii si demararii functionarii a 75 intreprinderi (potrivit art.2, alin.1 si 2 din Legea nr. 346/2004) beneficiare ale ajutorului de minimis necesar implementarii planurilor de afaceri selectate spre finantare, intr-un cadru de ocupare flexibil, sustenabil si incluziv	150 persoane angajate in cele 75 IMM infiintate (min 2 persoane/IMM cu domiciliul/resedinta in mediul urban/rural din reg. Sud-Est), din care 50% femei si 5% romi	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant) Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.6.3. Organizarea a 6 targuri judetene de cariera la nivelul regiunii Sud-Est, in vederea asigurarii accesului resurselor umane la oferta locurilor de munca in cadrul celor 75 intreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis, bazat pe principiul non-discriminarii, egalitatii de sanse/gen si incluziunii active pe piata muncii	total min. 300 participanti la cele 6 targuri judetene de cariera organizate in regiunea Sud-Est (min. 50/Constanta, min. 50/Tulcea, min. 50/Buzau, min. 50/Braila, min. 50/Galati, min. 50/Vrancea)	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant) Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.6.4. Implementarea si monitorizarea planurilor de afaceri selectate in cadrul	75 IMM si 150 angajati monitorizati	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

proiectului; functionarea si desfasurarea activitatii celor 75 intreprinderi nou infiintate; decontarea de catre administratorul schemei de antreprenariat a sumelor aferente implementarii a 75 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Sud-Est		Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.6.5. Activitati de incurajare si dezvoltare a spiritului antreprenorial in regiunea Sud-Est si transferul de bune practici intre persoanele a caror planuri de afaceri au fost selectate si alti actori relevanti ai mediului de afaceri la nivel judetean/regional	total 300 participanti/6 schimburi de bune practici/SBP organizate la nivelul regiunii Sud-Est (cate 50 participanti/SBP/judet) intre reprezentantii IMM-urilor nou infiintate (min. 2/judet), potentialilor colaboratori din mediul de afaceri la nivel judetean, autoritatilor/institutiilor publice locale/judetene (consilii locale/judetene), camerelor de comert si industrie, organizatiilor sindicale si patronale, ONG din aria de interes care au ca obiectiv ocuparea fortei de munca si incluziunea sociala (dupa caz); actiuni specifice de incurajare si dezvoltare a spiritului antreprenorial pentru cei 75 noi antreprenori	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant) Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.7. Sprijin personalizat prin implementarea unui program de monitorizare a functionarii si dezvoltarii celor 75 afaceri finantate in cadrul proiectului la nivelul regiunii Sud-Est (etapa III de implementare)		
A.7.1. Infiintarea unei structuri de interes comun (Asociația start-up-urilor), a	1 structura de interes comun (asociație) infiintata in conditiile	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

unui centru regional de dezvoltare a antreprenoriatului vizand consolidarea capacitatii noilor antreprenori si angrenarea altor potentiali antreprenori, dezvoltarea unui parteneriat de business la nivelul regiunii Sud-Est si elaborarea unui plan de asigurare a sustenabilitatii ideilor de afaceri	legii de catre cele 75 IMM din proiect in scopul consolidarii sistemului economiei de piata la nivelul reg. Sud-Est, promovarii si apararii intereselor legitime ale membrilor asociatiei	Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)
A.7.2. Monitorizarea operationalizarii si dezvoltarii celor 75 afaceri infiintate prin implementarea de actiuni specifice si prin valorificarea oportunitatilor judetene/regionale din mediul urban, in scopul cresterii sustenabilitatii si stimularii activitatii ca motor al dezvoltarii comunitare, contribuind astfel la dezvoltarea unei economii moderne si dinamice	150 angajati in IMM create monitorizati	Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (Solicitant) Asociația „ESE - European Support for Education” (Membru 1) Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membru 2) Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membru 3)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

4) MODALITATEA DE COORDONARE, ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Art.26. Coordonarea, organizarea și desfășurarea procesului de selecție a grupului țintă vizat în cadrul proiectului este realizată de o echipă de experți ai Solicitantului - Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, ai Membrului 1 al parteneriatului - Asociația „ESE - European Support for Education” și ai Membrului 3 - Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare”, alcătuită din:

- 1) Responsabil implementare tehnica activitati S
- 2) Expert grup tinta 1/S
- 3) Expert grup tinta 2/S
- 4) Coordonator activitate partener M1
- 5) Expert grup tinta 1/M1
- 6) Expert grup tinta 2/M1
- 7) Coordonator activitate partener M3
- 8) Expert grup tinta 1/M3
- 9) Expert grup tinta 2/M3

Art.27. Atribuțiile specifice ale echipei de experți care realizează selecția grupului țintă vizat în cadrul proiectului sunt:

1) Responsabil implementare tehnică activități S:

- ✓ asigurarea/coordonarea implementării activităților și a echipei tehnice de experți responsabili din partea Solicitantului;
- ✓ supervizarea/verificarea/evaluarea/monitorizarea modului și stadiului implementării tehnice a activităților;
- ✓ participarea cu expertiză specifică la derularea activităților proiectului;
- ✓ participare la elaborarea/implementarea prevederilor documentelor strategice;
- ✓ respectarea procedurilor/instrucțiunilor de lucru;
- ✓ realizarea unor vizite de control/raportare;
- ✓ analiza, centralizarea și verificarea datelor și informațiilor privind implementarea tehnică și rezultatele atinse de către Solicitant.

2) Coordonator activități partener M1:

- ✓ stabilirea strategiilor de abordare a activităților implementate de M1 la nivel global;
- ✓ coordonarea activității experților M1;
- ✓ supervizarea, verificarea, monitorizarea, evaluarea modului și stadiului implementării activităților realizate de M1 și luarea deciziilor strategice pentru buna implementare a proiectului;
- ✓ stabilirea principalelor acțiuni de realizat în vederea îndeplinirii rezultatelor/obiectivelor proiectului;
- ✓ stabilirea principalelor acțiuni de realizat în vederea îndeplinirii rezultatelor și obiectivelor proiectului;
- ✓ organizarea internă a resurselor M1 pentru activitățile din proiect;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ verificarea activității M1 și realizarea unor vizite de control/raportare (trimestrial);
- ✓ analiza, centralizarea și verificarea datelor și informațiilor privind implementarea tehnică și rezultatele atinse în cadrul proiectului de către M1;
- ✓ implementarea prevederilor documentelor strategice;
- ✓ participare la elaborarea rapoartelor sau altor documente necesare implementării proiectului în colaborare cu membrii echipei de management/implementare a proiectului;
- ✓ stabilirea procedurii de raportare în mediul extern și intern;
- ✓ verificarea formală a documentelor M1 înaintate managerului de proiect spre aprobare.

3) Coordonator activități partener M3:

- ✓ stabilirea strategiilor de abordare a activităților implementate de M3 la nivel global;
- ✓ coordonarea activității experților M3;
- ✓ supervizarea, verificarea, monitorizarea, evaluarea modului și stadiului implementării activităților realizate de M3 și luarea deciziilor strategice pentru buna implementare a proiectului;
- ✓ stabilirea principalelor acțiuni de realizat în vederea îndeplinirii rezultatelor/obiectivelor proiectului;
- ✓ stabilirea principalelor acțiuni de realizat în vederea îndeplinirii rezultatelor și obiectivelor proiectului;
- ✓ organizarea internă a resurselor M3 pentru activitățile din proiect;
- ✓ verificarea activității M3 și realizarea unor vizite de control/raportare (trimestrial);
- ✓ analiza, centralizarea și verificarea datelor și informațiilor privind implementarea tehnică și rezultatele atinse în cadrul proiectului de către M3;
- ✓ implementarea prevederilor documentelor strategice;
- ✓ participare la elaborarea rapoartelor sau altor documente necesare implementării proiectului în colaborare cu membrii echipei de management/implementare a proiectului;
- ✓ stabilirea procedurii de raportare în mediul extern și intern;
- ✓ verificarea formală a documentelor M3 înaintate managerului de proiect spre aprobare.

4) Expert grup țintă 1/S:

- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Constanta (110 persoane);
- ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Constanta (min. 110 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
- ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate);
- ✓ selectia propriu-zisa a grupului tinta (110 persoane) din jud. Constanta;
 - ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Constanta (110 persoane);
 - ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat ;
 - ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Constanta (110 persoane);
 - ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari;
 - ✓ pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);
 - ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Constanta (110 persoane);
 - ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Constanta (110 persoane) pana la finalizarea proiectului.
- 5) Expert grup țintă 2/S:**
- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane);
 - ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
 - ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate);
 - ✓ selectia propriu-zisa a grupului tinta din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane);
 - ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane);
 - ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat;
 - ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane);
 - ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari;
 - ✓ pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);
 - ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane);
 - ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Constanta (40 persoane) si Tulcea (60 persoane) pana la finalizarea proiectului.
- 6) Expert grup țintă 1/M1:**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Buzau (100 persoane);
- ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Buzau (min. 100 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
- ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate); selectia propriu-zisa a grupului tinta (100 persoane) din jud. Buzau;
- ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Buzau (100 persoane);
- ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat;
- ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Buzau (100 persoane);
- ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari;
- ✓ pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);
- ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Buzau (100 persoane);
- ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Buzau (100 persoane) pana la finalizarea proiectului.

7) Expert grup țintă 2/M1:

- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane);
- ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
- ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate);
- ✓ selectia propriu-zisa a grupului tinta din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane);
- ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane);
- ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat;
- ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane);
- ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari;
- ✓ pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane);
- ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Buzau (40 persoane) si Vrancea (60 persoane) pana la finalizarea proiectului.

8) Expert grup țintă 1/M3:

- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Galati (110 persoane);
- ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Galati (min. 110 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
- ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate); selectia propriu-zisa a grupului tinta (110 persoane) din jud. Galati;
- ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Galati (110 persoane);
- ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat;
- ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Galati (110 persoane);
- ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari; pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);
- ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Galati (110 persoane);
- ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Galati (110 persoane) pana la finalizarea proiectului.

9) Expert grup țintă 2/M3:

- ✓ derularea activitatilor referitoare la grupul tinta (GT) din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane);
- ✓ realizarea actiunilor de identificare a grupului tinta din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane) beneficiar al programului de formare antreprenoriala si a nevoilor specifice/actuale;
- ✓ elaborarea si aplicarea documentelor specifice selectiei grupului tinta (plan de identificare a grupului tinta; metodologie selectie si instrument de lucru/chestionar; raport rezultate chestionare; nota privind principalele nevoi identificate);
- ✓ selectia propriu-zisa a grupului tinta din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane);
- ✓ suport privind completarea formularelor grupului tinta jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane);
- ✓ verificarea/colectarea/centralizarea dosarelor grupului tinta identificat;





UNIUNEA EUROPEANĂ



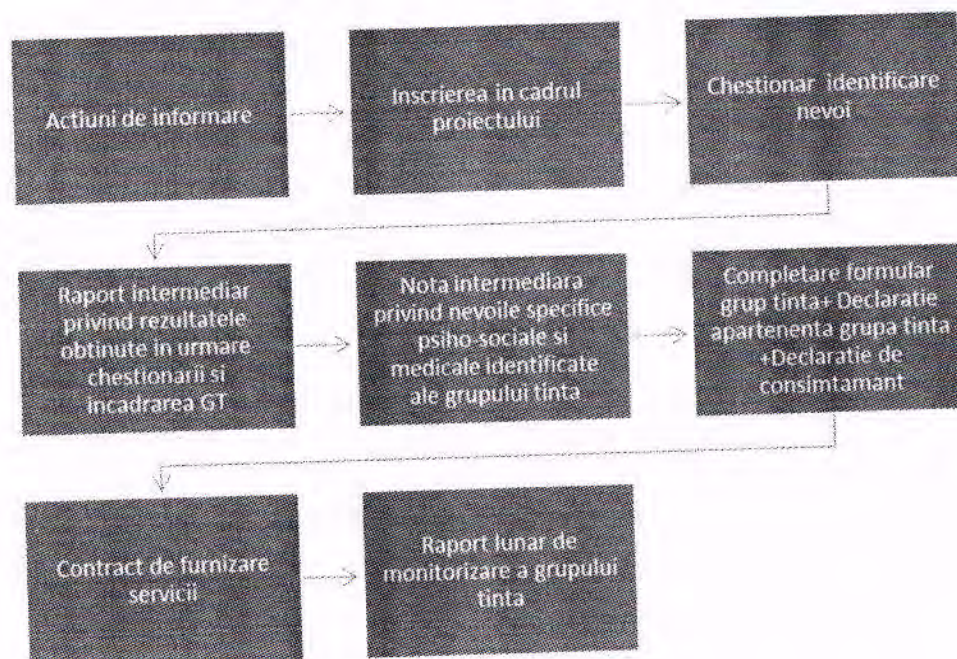
Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ analiza cantitativa si realizarea actiunilor necesare pentru atingerea indicatorilor privind grupul tinta din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane);
- ✓ introducerea datelor grupului tinta in raportari;
- ✓ pregatirea documentelor justificative (inclusiv anexe) privind grupul tinta (scanate electronic, definire/ierarhizare/organizare foldere in vederea transpunerii fisierelor);
- ✓ indosarierea/definirea/opisarea/gestionarea fizica si electronica a documentelor grupului tinta din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane);
- ✓ monitorizarea permanenta a grupului tinta din jud. Galati (40 persoane) si Braila (60 persoane) pana la finalizarea proiectului.

Art.28. Experții implicați în evaluarea documentelor componente ale dosarului de selecție a grupului țintă vor respecta următoarele reguli:

- ✓ își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine, bună-credință și responsabilitate;
- ✓ vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- ✓ vor fi obiectivi în evaluare;
- ✓ vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- ✓ vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- ✓ vor respecta procedurile și termenele stabilite.

Art.29. Schema informării, selecției și monitorizării grupului țintă vizat în cadrul proiectului este următoarea:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Art.30. Identificarea nevoilor, a subcategoriilor grupului țintă, selecția și monitorizarea vizează următoarele elemente:

- ✓ Analiza/cercetarea proprie privind nevoile grupului tinta la nivelul regiunii Sud-Est si studiile intreprinse, in vederea elaborarii proiectului, asupra unor date statistice concrete furnizate de institutii si documente strategice relevante la nivel national/regional (Comisia Europeana, Global Entrepreneurship Monitor, PDR Sud-Est 2014-2020/Strategia de dezvoltare a regiunii Sud-Est 2014-2020/Agentia de Dezvoltare Regionala Sud-Est, Institutul National de Statistica/Directia Regionala de Statistica Sud-Est, Blocul National Sindical, AJOFM, furnizori publici si privati de servicii de ocupare/sociale din aria vizata etc) definesc nevoile specifice ale grupului tinta la nivelul celor 6 judete componente (Constanta, Tulcea, Buzau, Braila, Galati, Vrancea), identificate in raport cu obiectivul general si obiectivele specifice propuse, respectiv situatia socio-economica, stadiul dezvoltarii capacitatilor/competentelor antreprenoriale, existenta cailor si facilitatilor de acces la educatie si formare (teoretica si practica) antreprenoriala, gradul de ocupare, potentialul, stabilitatea, distributia si calitatea fortei de munca, nivelul si sursele de venit, gradul de insertie socio-profesionala, stadiul dezvoltarii ecosistemului antreprenorial, accesibilitatea finantarilor, initiatiua antreprenoriala, densitatea, specializarea si competitivitatea economica a intreprinderilor la nivel regional/judetean, stadiul si efectele cooperarii inter-IMM si implicarea autoritatilor publice.
- ✓ Expertii grup țintă (1/S, 2/S, 1/M1, 2/M1, 1/M3, 2/M3) vor avea discuții inițiale cu potențialii beneficiari, în scopul de a-i informa cu privire la beneficii; aceștia vor aplica/ completa instrumentul de lucru (exp. chestionar) privind identificarea nevoilor si subcategoriilor de grup tinta (elaborat în cadrul subactivității A.2.1).
- ✓ Rezultatele obținute în urma chestionării vor fi trecute de către Expertii grup țintă (1/S, 2/S, 1/M1, 2/M1, 1/M3, 2/M3) într-un raport, iar grupul țintă identificat va fi încadrat în subcategoriile eligibile.
- ✓ Totodată, Expertii grup țintă (1/S, 2/S, 1/M1, 2/M1, 1/M3, 2/M3) vor elabora o notă privind principalele nevoi identificate (formare antreprenoriala, ocupare si plasare pe piata muncii) ale grupului țintă beneficiar al activităților proiectului.
- ✓ Persoanele vizate sunt 620 persoane fizice din regiunea Sud-Est selectate pentru cursul de formare antreprenoriala si monitorizate, unde 62 persoane somere, 124 persoane inactive, 434 persoane care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca la nivelul regiunii Sud-Est (respectiv 150/Constanta, 60/Tulcea, 140/Buzau, 60/Braila, 150/Galati, 60/Vrancea), din care 310 femei (50%) si 62 de etnie roma (10%).
- ✓ Pe langa mijloacele specifice proiectului (conferinta de informare-publicitate, comunicate de presa, website, articole de specialitate, materiale de informare/constientizare), vor fi identificate zonele de actiune





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

relevante; de asemenea, sunt vizate deplasări în teren, acțiuni de informare prin sistemul door-to-door și de constientizare prin experți cu atribuții specifice.

- ✓ Informarea potențialilor beneficiari se poate realiza și prin organizarea de acțiuni periodice de informare individuale sau de grup în funcție de context și de nevoile persoanelor vizate. Pentru acțiunile de informare de grup va fi întocmită o minută a întâlnirii, la care va fi anexată o listă de prezență a persoanelor participante.
- ✓ În cazul în care persoana se arată interesată de serviciile oferite, va solicita înscrierea în cadrul proiectului, prin completarea formularelor aferente dosarului grupului țintă. Dacă există dificultăți în completarea formularelor de către beneficiari, Experții grup țintă (1/S, 2/S, 1/M1, 2/M1, 1/M3, 2/M3) vor interveni și vor sprijini beneficiarii în completare, oferind clarificări, la solicitare.
- ✓ Fiecare beneficiar va semna formularul și declarațiile (documente componente ale dosarului grupului țintă).
- ✓ Activitatea individuală a fiecărui expert grup țintă cu atribuții specifice în fiecare din cele 6 județe ale regiunii derulată în intervalul L1-L10, presupune periodic deplasări în teren, acțiuni-suport privind completarea corectă și verificarea conformității documentelor specifice de înscriere (formular grup țintă, declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă, declarație de consimțământ), colectarea și centralizarea dosarelor grupului țintă identificat (rezultat: cel puțin 50 dosare/județ), introducerea datelor grupului țintă identificat în raportările către OI/AM POCU, respectiv: expertul grup țintă 1/S în jud. Constanța (110 persoane), expertul grup țintă 2/S în jud. Constanța (40 persoane) și Tulcea (60 persoane), expertul grup țintă 1/M1 în jud. Buzău (100 persoane), expertul grup țintă 2/M1 în jud. Buzău (40 persoane) și Vrancea (60 persoane), expertul grup țintă 1/M3 în jud. Galați (110 persoane), expertul grup țintă 2/M3 în jud. Galați (40 persoane) și Braila (60 persoane). Etapa de selecție se finalizează prin generarea unor liste a persoanelor selectate (rezultat: 6 liste GT beneficiar al cursului de antreprenoriat, câte 1 listă/județ)
- ✓ Experții grup țintă (1/S, 2/S, 1/M1, 2/M1, 1/M3, 2/M3) vor înregistra cererea de înscriere (Anexa 1 la prezenta metodologie) în Registrul grupului țintă (anexa 17 la Manualul beneficiarului POCU 2014-2020, Axele Prioritare 1-6).
- ✓ Fiecare persoană selectată în grupul țintă va beneficia de programul de formare antreprenorială în cadrul proiectului.
- ✓ Grupul țintă vizat va fi susținut și monitorizat din punct de vedere cantitativ și calitativ (observare, interviu, chestionare, ancheta, vizita, analiză) pe toată perioada de implementare a proiectului, precum și în cea de sustenabilitate, urmând a fi colectate date relevante, detaliate, aspecte specifice (input, output, gradul de implicare și frecvența participării în activitățile proiectului, indicatori grup țintă atinși, obiectivele realizate, diferențe între acțiunile cu grupul țintă vizat propuse și cele realizate,





UNIUNEA EUROPEANĂ



înregistrare și rezolvare eventuale discordante) și completate rapoarte lunare de monitorizare de către fiecare expert grup țintă responsabil, urmărindu-se atingerea obiectivelor stabilite (rezultat: min. 1 raport/județ).

- ✓ Pentru asigurarea fluxului permanent și a comunicării echipa de proiect - grup țintă s-a luat în calcul elaborarea și implementarea unei strategii de comunicare continuă care să asigure reducerea ratei de abandon pe parcursul implementării activităților

Art.31. Criteriile minime de selecție a grupului țintă, potrivit specificațiilor cererii de finanțare și în conformitate cu Ghidul Solicitantului - Condiții specifice „România Start Up Plus”, presupun ca persoanele vizate:

- 1) să fie persoane fizice (șomeri, persoane inactive, persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă) care intenționează să înființeze o afacere non-agricolă în mediul urban din regiunea Sud-Est;
- 2) să aibă reședința/ domiciliul în mediul rural sau urban din cele 6 județe componente ale regiunii Sud-Est (respectiv Constanța, Tulcea, Buzău, Brăila, Galați, Vrancea);
- 3) să nu facă parte din categoria tinerii NEETs, adică persoane cu vârsta 16-24 ani care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă;
- 4) să nu fi beneficiat de nicio altă finanțare din fonduri publice naționale/comunitare în calitate de participant la același program de formare antreprenorială pentru care optează;
- 5) să fie de acord cu utilizarea/ prelucrarea datelor personale furnizate;
- 6) să aibă disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectată, cu respectarea principiului egalității de șanse/gen și non-discriminării;
- 7) să aibă studii de minim 10 clase.

Art.32. Respectarea principiului egalității de șanse în procesul de selecție a grupului țintă vizat se va realiza astfel:

- ✓ La definirea și selecția grupului țintă se are în vedere cuprinderea tuturor persoanelor eligibile în cadrul Ghidului solicitantului - Condiții specifice „România Start Up Plus”, Apel de proiecte POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană, indiferent de sex, religie, rasă, etnie, categorie defavorizată.
- ✓ Activitatea de identificare a grupului țintă va fi realizată în conformitate cu principiile egalității de șanse/gen și non-discriminării. În procesul de selecție a grupului țintă beneficiar al măsurilor active de ocupare și antreprenariat se acordă șanse egale tuturor persoanelor care necesită formare profesională, indiferent de sex, rasă sau apartenență etnică.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul ține seama de nevoile beneficiarilor și nu de apartenența acestora religioasă, orientarea sexuală, vârsta, etnia, categoria defavorizată etc.

- ✓ Selecția grupului țintă vizat se va face în baza politicilor și practicilor prin care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție, preferință. Conceptul de abordare integrată care încorporează principiul egalității de șanse dintre femei și bărbați, al eliminării disparităților de gen și discriminărilor pe motive de sex în derularea activităților va fi promovat și după încheierea proiectului.
- ✓ Principiul egalității de șanse între femei și bărbați este transpus și în legislația și în politicile UE, urmărindu-se reglementarea vieții sociale a Statelor Membre din perspective economice. Proiectul va promova valorificarea diversității culturale, etnice și a diferențelor de gen, vârstă etc., acestea constituind premise pentru dezvoltarea societății și totodată asigurând un cadru stabil al relațiilor sociale bazate pe valori, ca toleranța și egalitatea.
- ✓ La stabilirea criteriilor pentru selecția participanților pentru activitățile și evenimentele realizate în proiect va fi implementat un model social bazat pe înțepuneric, drepturile omului, demnitate, cu respectarea oportunităților egale pentru toți. Astfel, la constituirea grupului țintă beneficiar al acțiunilor din cadrul proiectului nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
- ✓ Principiul accesibilității tuturor persoanelor la servicii, spații și infrastructură este respectat pe tot parcursul implementării și presupune favorizarea accesului persoanelor cu dizabilități la măsurile vizate prin proiect, în condiții de egalitate cu celelalte persoane, potrivit Strategiei europene pentru persoanele cu handicap 2010-2020, vizând facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități și a însoțitorilor acestora la informație, asigurând protejarea și exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale, promovarea respectului pentru demnitate și garantarea drepturilor acestora. Spațiile de organizare a acțiunilor, a evenimentelor, a dezbaterilor publice, precum și a conferințelor de info-publicitate a proiectului vor avea accesibilitățile necesare pentru persoanele cu deficiențe locomotorii, acest factor constituind un criteriu de selecție a locațiilor.

Art.33. Potrivit metodologiei de implementare a proiectului, persoanele incluse în grupul țintă vor beneficia de următoarele măsuri:





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

TIPURI DE ACTIVITĂȚI

PERIOADA ESTIMATĂ DE
DESFĂȘURARE

ETAPA I. FORMARE ANTREPRENORIALĂ

Campanii de informare a publicului privind
avantajele și accesul la programul de îmbunătățire a
competențelor din domeniul antreprenorial

Februarie 2018 - Noiembrie 2018

Selectarea și monitorizarea grupului țintă beneficiar
al programului de formare antreprenorială

Februarie 2018 - Noiembrie 2018

Organizarea și derularea unui program de formare
antreprenorială finalizat cu certificat de absolvire cu
recunoaștere națională, în vederea dezvoltării
performanței și consolidării unor activități
independente în scopul creării de noi locuri de
muncă

Martie 2018 - Noiembrie 2018

Selectia planurilor de afaceri propuse de către
persoanele care intenționează să înființeze o afacere
non-agricolă în zona urbană, în scopul creării de noi
locuri de muncă și dezvoltării antreprenoriatului

Mai 2018 - Noiembrie 2018

Stagii de practică în întreprinderi relevante
funcționale pentru cele 75 persoane ale căror planuri
de afaceri vor fi selectate în vederea înființării de
afaceri non-agricole în zona urbană a regiunii Sud-Est

Mai 2018 - Ianuarie 2019

**75 de persoane ale căror planuri de afaceri vor fi selectate în vederea înființării de
afaceri non-agricole în zona urbană a regiunii Sud-Est vor fi implicate ulterior și vor
beneficia de alte măsuri, respectiv:**

ETAPA II. IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI FINANȚATE DIN FONDURI FSE

Servicii inovatoare și personalizate de consiliere/
consultanță/ mentorat antreprenorial pentru cele 75
persoane selectate (viitorii antreprenori)

Ianuarie 2019 - Iulie 2019

Înființarea și demararea funcționării a 75
întreprinderi (potrivit art.2, alin.1 și 2 din Legea nr.
346/2004) beneficiare ale ajutorului de minimis
necesar implementării planurilor de afaceri selectate
spre finanțare

Ianuarie 2019 - Iulie 2019

Organizarea a 6 târguri județene de carieră la nivelul
regiunii Sud-Est, în vederea asigurării accesului
resurselor umane la oferta locurilor de muncă în
cadrul celor 75 întreprinderi beneficiare ale

Februarie 2019 - Iunie 2019



ajutorului de minimis, bazat pe principiul non-discriminării, egalității de șanse/ gen și incluziunii active pe piața muncii	
Implementarea și monitorizarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului; funcționarea și desfășurarea activității celor 75 întreprinderi nou înființate; decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării a 75 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole în zona urbană a regiunii Sud-Est	Iulie 2019 - Iulie 2020
Activități de încurajare și dezvoltare a spiritului antreprenorial și transferul de bune practici între persoanele ale căror planuri de afaceri au fost selectate și alți actori relevanți ai mediului de afaceri la nivel județean/ regional	Iulie 2019 - Iulie 2020
ETAPA III. PROGRAM DE MONITORIZARE A FUNCȚIONĂRII ȘI DEZVOLTĂRII AFACERILOR FINANȚATE ÎN CADRUL PROIECTULUI	
Înființarea unei structuri de interes comun (Asociația start-up-urilor), în condițiile legii, de către cele 75 IMM din proiect, în scopul consolidării sistemului economiei de piață la nivelul regiunii Sud-Est, promovării și apărării intereselor legitime ale membrilor asociației	Iulie 2020 - Ianuarie 2021
Monitorizarea operaționalizării și dezvoltării celor 75 afaceri înființate prin implementarea de acțiuni specifice și prin valorificarea oportunităților județene/ regionale din mediul urban	Iulie 2020 - Ianuarie 2021

Art.34. Dosarul grupului țintă pentru categoria persoane șomere va conține următoarele documente:

- 1) Buletin/ Carte de identitate - pentru a demonstra că are reședința/domiciliul în mediul rural/urban în unul din cele 6 județe ale regiunii Sud-Est (respectiv Constanța, Tulcea, Buzău, Brăila, Galați, Vrancea) (copie)
- 2) Certificat de naștere (copie)
- 3) Certificat de căsătorie (dacă este cazul de schimbare a numelui) (copie)
- 4) Diplomă de studii (minim 10 clase)/ foaie matricolă/ adeverință studii (copie)
- 5) Adeverință de la AJOFM (original); sau copie carnet șomer, vizat la lună, dacă este indemnizat (copie conform, cu original); sau adeverință, dacă



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

este somer neindemnizat sau orice alt document doveditor emis de AJOFM (original)

- 6) Cerere de înscriere în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 7) Formular de înregistrare în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 8) Declarație privind apartenența la grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 9) Declarație privind etnia, în cazul persoanelor de etnie roma (model semnat, datat, original)
- 10) Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (model semnat, datat, original)
- 11) Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului (model semnat, datat, original).

Art.35. Dosarul grupului țintă pentru categoria persoane inactive pe piața muncii va conține următoarele documente:

- 1) Buletin/ Carte de identitate - pentru a demonstra că are reședința/domiciliul în mediul rural/urban în unul din cele 6 județe ale regiunii Sud-Est (respectiv Constanța, Tulcea, Buzău, Brăila, Galați, Vrancea) (copie)
- 2) Certificat de naștere (copie)
- 3) Certificat de căsătorie (dacă este cazul de schimbare a numelui) (copie)
- 4) Diplomă de studii (minim 10 clase)/ foaie matricolă/ adeverință studii (copie)
- 5) Declarație pe propria răspundere că este persoană inactivă pe piața muncii (model semnat, datat, original)
- 6) Cerere de înscriere în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 7) Formular de înregistrare în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 8) Declarație privind apartenența la grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 9) Declarație privind etnia, în cazul persoanelor de etnie roma (model semnat, datat, original)
- 10) Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (model semnat, datat, original)
- 11) Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului (model semnat, datat, original).

Art.36. Dosarul grupului țintă pentru categoria persoane care au un loc de muncă (angajate), dar doresc să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă va conține următoarele documente:

- 1) Buletin/ Carte de identitate - pentru a demonstra că are reședința/domiciliul în mediul rural/urban în unul din cele 6 județe ale regiunii Sud-Est (respectiv Constanța, Tulcea, Buzău, Brăila, Galați, Vrancea) (copie)
- 2) Certificat de naștere (copie)
- 3) Certificat de căsătorie (dacă este cazul de schimbare a numelui) (copie)





UNIUNEA EUROPEANĂ



- 4) Diplomă de studii (minim 10 clase)/ foaie matricolă/ adeverință studii (copie)
- 5) CIM (contract individual de muncă) (copie conform cu originalul) sau adeverința angajat emisă de societatea/organizația angajatoare (original)
- 6) Cerere de înscriere în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 7) Formular de înregistrare în grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 8) Declarație privind apartenența la grupul țintă (model semnat, datat, original)
- 9) Declarație pe propria răspundere că este persoană care are un loc de muncă (angajat/ă) (model semnat, datat, original)
- 10) Declarație privind etnia, în cazul persoanelor de etnie roma (model semnat, datat, original)
- 11) Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal (model semnat, datat, original)
- 12) Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului (model semnat, datat, original).

Art.37. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul țintă presupune:

- ✓ Cererea de înscriere în grupul țintă - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Formularul de înregistrare în grupul țintă, Anexă 8 la Manualul Beneficiarului POCU 2014-2020 - a fost personalizat cu datele de identificare ale proiectului, acesta va fi completat într-un mod lizibil de către persoană care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului și îl semnează în partea stângă (unde apare semnătura). Exăertul responsabil cu înregistrarea participanților semnează formularul de înregistrare în grupul țintă după ce acesta a fost completat și semnat de către participant, (semnătura) în partea dreapta.
- ✓ Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Declarația de disponibilitate de a participa la activitățile propuse în cadrul proiectului - se completează, bifând totodată că intenționează să-și înființeze o afacere non agricolă în mediul urban din Regiunea Sud Est, menționând, de asemenea, județul, se datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Declarația de apartenență a grupului țintă - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Declarația că este persoană inactivă pe piața muncii - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Declarația privind etnia - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ✓ Declarația că este persoană care are un loc de muncă, dar dorește să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă - se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.
- ✓ Formularul de înregistrare în grupul țintă precum și celelalte documente menționate pentru înscrierea în grupul țintă, vor fi completate în prezența expertului responsabilului cu înregistrarea participanților.



5) DISPOZIȚII FINALE

Art.38. Prevederile prezentei metodologii se aplică grupului țintă beneficiar al activităților (persoane fizice cu reședința sau domiciliul în mediul rural sau urban în regiunea de implementare a proiectului Sud-Est și care intenționează să înființeze o afacere non-agricolă în mediul urban într-unul din cele 6 județe componente ale regiunii, respectiv Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea), selectat în cadrul proiectului „**START UP pentru Regiunea Sud-Est**” (POCU/82/3/7/105554), respectiv subactivitatea A.2.2. Selectarea propriu-zisă și monitorizarea grupului țintă beneficiar (620 persoane) al programului de formare antreprenorială din regiunea Sud-Est, în vederea creșterii mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, inclusiv a dezvoltării unor activități independente non-agricole în scopul creării de noi locuri de muncă, de la data avizării/ aprobării acestora de către factorii decidenți, respectiv Responsabil implementare activități proiect S, Coordonator activități partener M1, Coordonator activități partener M3 și Manager proiect.

Art.39. Implementarea prevederilor metodologiei de selecție a grupului țintă beneficiar al activităților furnizate în cadrul proiectului „**START UP pentru Regiunea Sud-Est**” (POCU/82/3/7/105554) se va realiza cu respectarea principiilor privind egalitatea de șanse, nediscriminarea, tratamentul egal, recunoașterea reciprocă, transparența, proporționalitatea.

Art.40. Toți membrii parteneriatului vor respecta prevederile Directivei 95/46/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 1995 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 677/2001, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 2002 privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.41. Prezenta metodologie va fi respectată de toți membrii parteneriatului proiectului „**START UP pentru Regiunea Sud-Est**” (POCU/82/3/7/105554), respectiv Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, în calitate de solicitant, în parteneriat cu Asociația ESE - European Support for Education (Membrul 1), Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale - PRO VOCATIE (Membrul 2) și Asociația Clubul Sportiv „Aqua 1969 Baia Mare” (Membrul 3).